

Vervangingen van korte afwezigheden (VKA)

De dochter van juf Moniek trouwt op zaterdag. Juf Moniek heeft recht op twee dagen omstandigheidsverlof. Wie blijft er bij haar kleutertjes?

Meester Karel voelt zich een beetje ziek. De dokter schrijft hem een tweetal dagen rust voor. Wat moet er met zijn klas?

Veerle is leerkracht in het eerste leerjaar. Een uitgeverij geeft een interessante cursus over een nieuwe leesmethode. Daar wil juf Veerle graag naartoe, maar de cursus is tijdens de lesuren. Wie houdt haar klas?

Voor al deze kleine en grote probleempjes biedt het systeem 'vervangingen van korte afwezigheden' een oplossing.

Omschrijving

Het gaat om afwezigheden waarvoor op basis van andere regelgeving geen vervanger kan worden gefinancierd of gesubsidieerd (meestal gaat het om vervangingen van minder dan tien werkdagen).

Doelstelling

Deze vorm van omkadering, vervangingseenheden genoemd, zorgt voor verbetering van het comfort voor de leerlingen en werkdrukvermindering voor de leerkrachten.

Voorwaarde

Om de vervangingseenheden te kunnen aanwenden, moeten ze worden samengelegd op het niveau van de scholengemeenschap.

Tijdelijke aanstelling van het personeelslid

Een aanstelling op basis van vervangingseenheden kan starten bij afwezigheid van een titularis. Verder kunnen de vervangingseenheden worden aangewend om een personeelslid aan te stellen tot uiterlijk 30 juni. Dat kan echter alleen wanneer daarover afspraken zijn gemaakt in het convenant.

Administratief statuut

Het personeelslid bouwt dienstanciënniteit op voor zijn aanstelling in een VKA en het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur is eveneens van toepassing.

De regels betreffende reffectatie en wedertewerkstelling zijn niet van toepassing op vacatures van minder dan tien werkdagen.

Op vrijwillige basis kan een personeelslid dat ter beschikking is gesteld wegens ontstentenis van betrekking, wel worden aangesteld. In dat geval moeten geen vervangingseenheden worden gebruikt, noch een zending van VKA worden doorgestuurd.

Een vastbenoemd personeelslid kan via het verlof om tijdelijk een andere opdracht op te nemen, worden aangesteld in een VKA. Dan worden de vervangingseenheden enkel aangerekend voor de aanstelling van het personeelslid dat het vastbenoemd personeelslid dat dit verlof neemt, vervangt.

Geldelijk statuut

Op het personeelslid dat de titularis vervangt, zijn de gewone bezoldigingsregels van toepassing.

Personeelsleden die een betrekking uitoefenen in onderwijs en bijkomend een vervanging van een korte afwezigheid doen, komen vaak terecht in overwerk of bijbetrekking. Die uren worden bezoldigd als hoofdambt.

Tijdelijke personeelsleden die de dag vóór een wettelijke feestdag, een weekend of de herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie en de dag na dezelfde wettelijke feestdag, hetzelfde weekend of de herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie een ambt uitoefenen in een onderwijsinstelling, krijgen tijdens die wettelijke feestdag, dat weekend of die herfst-, kerst-, krokus- of paasvakantie hetzelfde salaris of dezelfde salaristoe-lage als op de vooravond ervan.

Overgang van een VKA naar een reguliere vervanging

Het is mogelijk dat een personeelslid dat aanvankelijk minder dan tien aaneensluitende werkdagen afwezig zou zijn, langer dan tien aaneensluitende werkdagen afwezig blijft. In dat geval wordt de afwezigheid vanaf de eerste dag beschouwd als een gesubsidieerde vervanging. Bijgevolg moeten geen vervangingseenheden worden aangerekend.

Weetjes

Naar aanleiding van het lerarentekort werd een regeling uitgewerkt die het mogelijk maakt dat personeelsleden die met VVP, AVP, TBS-PA, TBS-56+/-58+ of met pensioen zijn, opnieuw in actieve dienst treden. Die personeelsleden kunnen dus ook vervangingen van korte afwezig-heden invullen. Zij worden betaald volgens de gangbare barema's waar-op ze recht hebben. Ze dienen wel rekening te houden met de cumula-tieregels die van toepassing zijn.

Meer weten? Raadpleeg www.cov.be/inderegel.
Houd wel uw lidnummer bij de hand.