



- 3-6** **HOOFDARTIKEL**  
■ Het kon beter
- 7** **RECHT-HOEK**  
■ Verboden te roken
- 6** **ACTUEEL**  
■ Acties kleuteronderwijs voorbarig
- 8** ■ Onderwijs aantrekkelijk maken voor jonge leerkrachten
- 9** **POLITIEK OVERZICHT**  
■ Voorzichtig optimisme
- 10** **HAAGSCHOOL**  
■ Moreel roet
- 13-18** **SCHOOLWIJZER**  
■ Relationele agressie. Spelen opvoedings- en klasfactoren een rol?
- 23-25** ■ Sociale ongelijkheid en studiekeuze: een blijvend probleem
- 25-26** ■ Een nieuw leerplan bewegingsopvoeding
- 27** ■ Uit de leraarskamer. Digitaal
- 19-22** **MIDDENKATERN**  
■ Plaatselijk dienstbetoon
- 28** **NIETJE**  
■ Reisginds
- 11-12** **SENIORAMA**  
■ Mobiliteit voor senioren (2)
- 29-32** ■ Clubnieuws
- 33-36** **PROVINCIAAL EN KRINGNIEUWS**
- 37** **DE WERELD ROND**  
■ Er zijn nog fascistten, Breivik!
- 38** **TUSSEN TRADITIE EN TOEKOMST**  
■ De weelde van het geloof
- 39** **KRUISWOORDRAADSEL**
- 40** **INSPRAAK**  
■ Verkiezingen voor vakbondsafgevaardigden!

Redactie en beheer ■ COV-huis ■ Koningsstraat 203 ■ 1210 Brussel ■ Tel. 02-227 41 11 ■ Fax 02-219 47 61 ■ www.cov.be ■ **Hoofdredacteur en verantwoordelijke uitgever** ■ Romain Maes ■ **Eindredacteur** ■ Marie-Jeanne Bollen ■ **Kernredacteurs** ■ Marie-Jeanne Bollen ■ Marianne Coopman ■ Bart Hellinckx ■ Dirk Koppen ■ Romain Maes ■ Eva Tiquet ■ Leo Van den Bergh ■ Lies Van Rompaey ■ **Lay-out** ■ An Mommaerts ■ **Provinciaal redacteurs** ■ Jef De Knaep (Antwerpen) ■ Lieve Devriese (West-Vlaanderen) ■ Mia De Wilde (Oost-Vlaanderen) ■ Luc Hamels (Vlaams-Brabant) ■ Nico Pillards (Limburg) ■ **Druk** ■ Corelio Printing n.v. ■ Tel. 053-82 03 11 ■ Ondertekende artikelen vallen onder de verantwoordelijkheid van de auteur ■



## Keerpunt

Zowat vijf jaar geleden gaven de vier Franstalige onderwijscentrales van het ACV uitvoering aan de opdracht van opeenvolgende ACV-congressen: van meer samenwerking tussen centrales tot de oprichting van één onderwijscentrale voor de Waalse Gemeenschap.

Ter gelegenheid van hun congres in juni jl. werd ook aandacht besteed aan wat onze collega's betitelen als de geslaagde fusie van vier onderwijscentrales. Alle verantwoordelijken hadden in 2004 één doel voor ogen: maximaal inzetten en inspanningen leveren om één onderwijscentrale te realiseren.

In juni 2004 startten zij de bespreking van een statuut voor de nieuwe centrale. Eén jaar later was die nieuwe centrale een feit. Kinderziektes waren onvermijdelijk en vooral moest meer aandacht worden besteed aan en zorg gedragen voor een transparant besluitvormingsproces, waarzonder geen vertrouwen kan worden opgebouwd. Alle bestuursverantwoordelijken zo nauw en breed mogelijk betrekken, luidde de boodschap. Geen clubjes van provinciaal voorzitters of andere buiten de officiële structuren fungerende 'groepen'.

Om die openheid en duidelijkheid te bevorderen, werd een beroep gedaan op het nationaal bestuur van het ACV.

Zo kon ook aan de medewerkers, contractuelen en vrijgestelden duidelijk worden gemaakt dat tijdens de hele operatie ook met hen zou worden rekening gehouden.

Van meet af aan werd ervoor gekozen om de problemen in alle duidelijkheid op te lijsten.

Dat bood zeker het voordeel dat het vermoeden van verborgen agenda's werd weggenomen. Ook was de regel dat de uitgangspunten dienden te worden gerespecteerd.

Dan nog liep niet alles van een leien dakje. Er was immers de eigenheid van elke centrale, het onderscheid tussen onderwijsniveaus, de verschillende structuren, de verschillende wijze van financiering van de activiteiten, het verschillend personeelsbeleid, de eventueel mogelijke machtscultuur en de mate van vrijheid om de toegemeten middelen aan te wenden.

Aanvankelijk werd ook de verdeling van de mandaten geëvalueerd in functie van de centrale van herkomst.

De secretaris-generaal van CSC-enseignement, Eugène Ernst, is duidelijk: het heeft geen zin naïef te zijn. De meeste discussies zijn te herleiden tot 'wie heeft de macht'.

Onlosmakelijk is ook de discussie over de financiële middelen daaraan gelinkt.

Eugène Ernst onderstreept dat de geleverde inspanningen de moeite waard waren.

"Naar buiten kunnen treden als enige onderwijscentrale creëert duidelijkheid naar alle externe instanties: koepels van schoolbesturen, overheid, plaatselijke schoolbesturen, sociale organisaties, politieke partijen, ...

Bij onderhandelingen is het een unieke positie: alle onderwijsniveaus verenigd in één ACV-onderwijscentrale. Dat geeft ons een reëel gewicht en vergroot onze impact op de besluitvorming. Dat facet mag niet onderschat worden.

Blijvende zorg gaat uit naar het verder ontwikkelen van een gemeenschappelijke cultuur. Dat groeit gestaag en de vooruitgang is merkbaar. Samenwerken is de boodschap!

Dat moet in grote openheid gebeuren. Niemand van onze leden mag bij de werking van de centrale vergeten worden. Comités en commissies moeten elk hun eigen terrein bekleden en binnen hun gebied actief zijn. Het algemeen beleid van de centrale kijkt daarop toe en zorgt ook voor coördinatie, solidariteit, ...

Eén onderwijscentrale rekruteert niet alleen leden van alle onderwijsniveaus, maar ook uit alle netten.

Eén centrale spreekt met één stem. Dat geeft kracht en invloed."

De secretaris-generaal geeft ook nog mee dat niet alleen aan een gemeenschappelijke structuur moet worden gewerkt, maar dat ook grote inspanningen moeten worden geleverd om de gemeenschappelijke waarden op de voorgrond te plaatsen.

"Een ruggengraat van gemeenschappelijke waarden vormt het referentiepunt voor ons functioneren. De vrijgestelden en de medewerkers moeten hier nauw bij betrokken worden."

Tot zover een aantal accenten uit het verhaal van onze Franstalige collega's.

Op de congressen van de COC en het COV in het najaar van 2008 werd ook beslist dat effectief moest werk gemaakt worden van het oprichten van één onderwijscentrale.

In het COV bleek al vlug dat een aantal verantwoordelijken de door het congres vastgelegde doelstellingen minimaliseerden en kozen voor de eigen agenda. Dat vermindert de slaagkans.

Als niet elke verantwoordelijke de doelstellingen respecteert en zich ervoor inzet, kan geen ambitieus bouwwerk worden gerealiseerd. Dat bouwwerk is nodig om te kunnen blijven beantwoorden aan de verwachtingen van de leden.

**Romain Maes**  
algemeen secretaris

tanka

Als in sirtaki...  
Van de een naar de ander:  
bruggen van vriendschap.

Gaat niet zonder melodie.  
Gaat niet zonder muzikant.

Manu Verhulst

