

De laatste weken van 2008 waren we getuige van een wansmakelijk politiek spektakel. Met twee maten en twee gewichten werd geoordeeld over de regeringsleden. CD&V kreeg de zwaarste klappen te incasseren. De liberale familie bood een veilige haven voor de eigen in opspraak gebrachte ministers. De oppositie liet zoals inmiddels haar handelsmerk is, onwelvoeglijk verbaal geweld horen.

De Vlaamse regering bracht wel goed nieuws: Vlaanderen lost vervroegd de laatste lopende leningen af. Daarmee is de Vlaamse overheid de enige zonder schuld.

Vlaanderen vervroegd schuldenvrij

Scholen besparen

De Vlaamse minister van Begroting kondigde trots aan dat de begroting van 2008 kon afgesloten worden met een overschot van 240 miljoen euro. Toch zingt de Vlaamse regering best een toontje lager.

De personeelsleden van de verschillende onderwijsniveaus hebben jarenlang bijgedragen aan een (te) zuinig overheidsbeleid. Sedert de invoering van de lesuren- en/of lestijdenpakketten paste de overheid aanwendingspercentages toe. Eerder werden ook al lestijdschalen aangepast, waarbij de aanwendingspercentages rechtstreeks in mindering werden gebracht. Bovendien blijft ook vandaag nog de kleuter gediscrimineerd: nog steeds wordt elke kleuter niet volwaardig meegeteld. Vlaams volksvertegenwoordiger Jos De Meyer (CD&V) vroeg onderwijsminister Frank Vandenbroucke hoeveel tijdens het schooljaar 2008-2009 bespaard wordt door te knabbelen aan de 'normale' urenpakketten. Het antwoord is ontwonderend: honderd veertien miljoen zeshonderd zevenentachtigduizend vijftiendertig drieëntwintig euro! Met dat bedrag kunnen al veel personeelsleden worden aangeworven... Dat zou de te grote werkdruk verminderen.

De onderwijsbesparingen werden dus grotendeels gerealiseerd door het onderwijspersoneel. Tijd om het tij te keren en alle aanwendingspercentages af te schaffen en elke kleuter volwaardig mee te tellen.

Krachtlijnen COV-congres: sterk en toekomstgericht

In dit nummer van Basis publiceren we de krachtlijnen, prioriteiten en accenten die door het COV-congres na debat met overweldigende meerderheid werden goedgekeurd.

In heel Vlaanderen werd in commissies, sectorcomités, regio's en kringen veel voorbereidend werk geleverd. Door die brede betrokkenheid geeft de basistekst weer wat leeft bij de militanten en werden belangrijke en waardevolle bakens voor het COV-werk uitgezet. Het is het resultaat van intens teamwork. Veel deelnemers uitten hun appreciatie over de degelijke en leesbare teksten. Daardoor was het aantal tussenkomsten op het congres beperkter, werd het debat verrijkt en werd aan duidelijkheid gewonnen.

Voor de krachtlijnen die op het congres meer dan 40 procent maar minder dan twee derde van het aantal stemmen behaalden, heeft het COV-Bureau nieuwe tekstvoorstellen uitgewerkt en voorgelegd aan de COV-Raad. Die nieuwe krachtlijnen werden unaniem goedgekeurd door de COV-Raad van 17 december jl.

Met voldoende respect voor het verleden, maar met grote realiteitszin, werd verstandig gekozen voor een vakbondstoekomst waarin de militanten en de leden van vandaag en morgen zich beter zullen kunnen voelen.

Perequatiesysteem werkt

Door de wet van 25 april 2007 werd een nieuw perequatiesysteem voor de overheidspensioenen ingevoerd. In het oude systeem werd het pensioen aangepast bij elke stijging van de maximumwedde verbonden aan de laatste graad van een personeelslid. Dat oude perequatiesysteem was complex, weinig transparant, liet grote groepen gepensioneerden in de kou staan, werd regelmatig door de overheid omzeild... Het nieuwe systeem werkt automatisch en versterkt de solidariteit tussen alle overheidsgepensioneerden.

Alle gepensioneerden van een sector, samengebracht in 'een pensioenkorf', zullen om de twee

jaar kunnen genieten van een gelijke procentuele perequatie van hun pensioen. Die werkwijze bouwt de solidariteit in tussen alle gepensioneerden van een sector.

De korf Onderwijs Vlaamse Gemeenschap omvat zowat alle statutaire personeelsleden uit het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap.

Met het korfsysteem zal nagenoeg iedereen kunnen genieten van de perequatie. In het vorige systeem kon slechts 10 % van alle gepensioneerden van een perequatie genieten.

Wat telt mee?

Een korf is een verzameling van bezoldigingen. Die bezoldigingen bestaan uit de maximumwedde (basisbezoldiging), de weddenbijslagen, de eindejaarspremie en na 2009 het vakantiegeld voor het gedeelte dat 65 % van de maandwedde overschrijdt.

Salarisverhogingen of bezoldigingen onder voorwaarden (bijvoorbeeld de verschillende salarisverhogingen voor de directeurs basisonderwijs naargelang het aantal leerlingen van hun school) worden - in tegenstelling tot het oude systeem - wel in rekening genomen. Dat gebeurt volgens de belangrijkheid van de verhoogde schalen ten overstaan van de niet-verhoogde schalen. Die verhouding telt mee om de (stijging van de) globale bezoldiging te bepalen. Wel wordt een referentieperiode ingebouwd vooraleer die bezoldigingen meetellen in de korf.

Aantal korven

Het aantal korven is uiteindelijk op vijftien bepaald. Dat aantal werd onderhandeld met de vakbonden. De samenhang of betrokkenheid van de personeelsleden binnen een sector was daarbij een belangrijk element. Zo is er een afzonderlijke korf voor het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap, voor het leger, voor de lokale besturen van het Vlaams Gewest...





De eerste referentieperiode

De eerste referentieperiode voor de vaststelling van de evolutie van de globale bezoldiging per korf loopt van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2008. De maximumbezoldiging verbonden aan elke weddenschaal van de korf wordt vermenigvuldigd met het aantal rustpensioenen verbonden aan die weddenschaal. De globale bezoldiging is de som van al die producten. Op de laatste dag van de referentieperiode wordt de globale bezoldiging voor elke korf herberekend.

Het perequatiepercentage

Het perequatiepercentage is gelijk aan het verhogingspercentage van de globale bezoldiging op het einde van de referentieperiode ten opzichte van de globale bezoldiging op 31 december van het jaar dat aan de referentieperiode voorafgaat. Het percentage wordt vastgesteld tot op de vierde decimaal. Elk pensioen binnen de korf wordt geperequateerd op basis van dat percentage. Elke verhoging van de globale bezoldiging geeft aanleiding tot perequatie.

Loonsverhogingen cao 8

Door cao 8 werd een aantal salarisaanpassingen gerealiseerd. Alleen de loonsverhogingen - zonder voorwaarden - die ingegaan zijn tijdens de referentieperiode, komen in aanmerking voor de herberekening van de globale bezoldiging.

Met toepassing van deze regel kwamen alleen de verhoging van de weddenschalen van directeurs basisonderwijs met weddenschaal 879 of 898 en de inspecteurs en pedagogisch adviseurs met weddenschaal 167, in aanmerking voor de herberekening van de globale bezoldiging.

Voor de andere loonsverhogingen in het basisonderwijs werden nieuwe weddenschalen al dan niet onder voorwaarden toegekend. Die komen in aanmerking voor de volgende perequatie. Dat is onder meer het geval voor de loonsverhogingen voor de salarisschalen 779 of 798 van de directeurs van scholen van het basisonderwijs die op basis van de geldende reglementering/normen recht hebben op een directeur zonder lesopdracht.

Het perequatiepercentage op 1 januari 2009

Gelet op het beperkt aantal loonsverhogingen in het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap dat voor de vaststelling van de globale bezoldiging in aanmerking kwam, is de procentuele verhoging van de globale bezoldiging op 31 december 2008 ook zeer beperkt. De verhoging die op alle pensioenen van deze korf zal toegepast worden, bedraagt 0,0876 %.

Het systeem werkt automatisch

Inmiddels heeft de Pensioenadministratie alle betrouwbare al in kennis gesteld van het effect van de perequatie op hun pensioen. De overgrote meerder-

heid van de gepensioneerden uit het basisonderwijs krijgt nu een perequatie die voorheen niet zou zijn gebeurd. Dat is het rechtstreeks gevolg van de solidarisering van de perequatie. Daarmee delen alle onderwijspensioeneerden mee in de weddenschaalverhogingen die meetellen in de korf. We willen ook benadrukken dat de perequatieverhoging bovenop de automatische indexering(en) komt. Samen met de collega's van de FCSOD (de federatie van de ACV-centrales voor het personeel van de openbare sector en het onderwijs) doen we er alles aan om de overheidspensioenen te beveiligen!

Interprofessioneel akkoord 2009-2010 goedgekeurd

Op 22 december 2008 heeft de Algemene Raad van het ACV het ontwerp IPA (interprofessioneel akkoord) goedgekeurd en gaf zijn fiat met 82 % van de stemmen. Ook de andere vakbonden gaven hun goedkeuring: ABVV met 69 % van de stemmen en ACLVB met 86 %. De sociale partners hebben daardoor het interprofessioneel akkoord kunnen ondertekenen. De nieuwe regering moet nu het IPA uitvoeren.

ACV-voorzitter Luc Cortebeek bestempelt het als "een uitzonderlijk akkoord voor uitzonderlijke tijden". Dat geeft duidelijk aan dat de sociale partners terdege rekening hebben willen houden met de precaire economische situatie waarin ons land, samen met veel andere, is terechtgekomen.

Belangrijkste elementen uit het akkoord

Dit zijn de belangrijkste elementen uit het akkoord:

- een handhaving van de index;
- cao-overleg in de sectoren over maximaal 125 euro netto in 2009 en 250 euro in 2010;
- een hogere tussenkomst van de werkgever in woon-werkverkeer;
- welvaartsvaste uitkeringen;
- fikse verbeteringen voor alle nieuwe tijdelijk en volledig werklozen.

Het ACV realiseert hiermee een grotere inkomenswaarborg voor tijdelijk werklozen:

- voor iedereen 10 % meer dan het vroegere (begrensde) loon. Dat betekent 75 % i.p.v. de vroegere 65 % voor gezinshoofden en alleenstaanden en 70 % i.p.v. de vroegere 60 % voor samenwonenden;
- een verhoging van de maximumuitkering;
- ook voor tijdelijke contracten en uitzendcontracten (na drie maanden tewerkstelling) geldt de uitkering voor tijdelijke werkloosheid;
- geen hogere belastingen meer voor gehuwde tijdelijk werklozen.

De energiekosten worden lager door bovenop de aangekondigde prijsdaling een korting van 30 euro op de elektriciteitsfactuur van 2009 toe te kennen.

Leerzorg: onze zorg blijft!

De Vlor (De Vlaamse Onderwijsraad) diende op vraag van onderwijsminister Frank Vandenbroucke in zeven haasten het voorontwerp van het decreet leezorg te adviseren. De houding van de onderwijsvakbonden en van de meest representatieve koepelorganisaties van schoolbesturen is gekend. Wij handhaven onverkort onze voorwaarden waaraan een leezorgkader moet voldoen vooraleer het kan worden ingevoerd. Het zal dan ook niet verbazen dat het Vlor-advies over het voorontwerp van decreet betreffende leezorg sterk afwijzend is en - op zijn minst - in het verlengde ligt van eerder uitgebrachte adviezen.

De leezorgplannen van de minister zullen bij uitvoering een fundamentele hervorming van het leerplichtonderwijs teweegbrengen. Daarom willen wij de ruimte en tijd om onze leden te informeren en te bevragen telkens als belangrijke nieuwe elementen worden ingebracht. De Vlor liet duidelijk verstaan dat de huidige adviesprocedure en het gebrek aan meer informatie te weinig tijd en mogelijkheden laten om een grondige analyse te maken en ook nog de personeelsleden van nabij te betrekken.

Wij blijven benadrukken dat wij oplossingen eisen voor problemen als:

- de extra werkdruk en taakbelasting;
- de arbeidsvoorwaardelijke aspecten (in dit verband is het dringend noodzakelijk oplossingen te bieden voor de problemen met betrekking tot de arbeidsvoorwaardenregeling voor de personeelsleden uit het BO die betrokken zijn bij het Gon-project);
- de competentieontwikkeling van het personeel;
- de noodzakelijke aanpassing aan accommodatie en leermateriaal;
- de blijvende zorg voor alle leerlingen met of zonder beperking;
- de omkadering;
- de financiering.

De minister staat nu voor de grote uitdaging om meer duidelijkheid te creëren, afdoende antwoorden te formuleren op de door ons gestelde vragen en oplossingen te bieden voor de problemen die we bij herhaling hebben geformuleerd. De minister heeft zich zelf geëngageerd om een brede consensus van het onderwijsveld als voorwaarde te stellen voor de uitvoering van zijn leezorgplannen. Degelijke oplossingen voor de problemen die we hebben opgelijst, zijn een absolute voorwaarde, wil de onderwijsminister een kans maken om zijn leezorgplannen te realiseren.

Moeten wij nog eens herhalen dat onze zorg uitgaat naar elke leerling en naar elk betrokken personeelslid?

Romain Maes
algemeen secretaris