

De ACV-centrales van de openbare diensten en het onderwijs, die samen de FCSOD (De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten) vormen, hebben hun eisenbundel voor het volgende intersectoraal akkoord opgesteld. Koopkracht, tewerkstelling en de kwaliteit van het werk staan met een stip genoteerd. Evenzeer blijft de Federatie de grote verdediger van een waardig overheidspensioen voor alle personeelsleden uit de openbare sector en het onderwijs.

# Koopkracht en pensioenen centraal

## Koopkracht versterken

De federale overheid, die in het interprofessioneel akkoord belangrijke middelen heeft vrijgemaakt om de koopkracht te verhogen van de werknemers en bijstandgerechtigden, moet dezelfde middelen beschikbaar stellen voor haar eigen personeel.

De overheid kan dat realiseren door een aantal maatregelen te nemen, zoals een verhoging van de lage loonschalen, het optrekken van de grens van de toekenning van de haard- of standplaats-toelage of door meer baremieke verhogingen toe te passen in het eerste deel van de loopbaan.

Sinds 1984 krijgt het merendeel van het personeel zijn wedde of pensioen van december uitbetaald in januari. Die budgettaire kunstgreep beantwoordt niet aan de verwachtingen, is onlogisch en nadelig voor de personeelsleden.

Bij de terugkeer naar de betaling van de wedde en het pensioen van december in december, moeten de negatieve fiscale gevolgen worden geneutraliseerd.

De eindejaarstoelage moet evenwaardig worden aan de dertiende maand en de solidariteitsbijdrage moet volledig worden afgeschaft.

## Kwaliteitsverbetering van het werk

Omwillen van de leeftijdsstructuur van het personeel van de openbare diensten, is in de komende jaren een grote rekruteringsgolf noodzakelijk.

Om de aantrekkingskracht van de openbare diensten te behouden, moet de problematiek van de elders verworven competenties grondig en snel aangepakt worden. Dat is een uitdaging voor alle overheden.

Het principe van de vastheid van betrekking draagt bij tot de aantrekkingskracht van de openbare diensten.

Bepaalde sectoren hebben al maatregelen getroffen om het aantal statutaire functies te verhogen. Dat gebeurde onder meer voor de administratief medewerkers in het Vlaams basisonderwijs. Toch zijn de resultaten over het algemeen niet zo schitterend. Een minimumaantal statutaire functies moet worden behouden. De verschillende sectoren zouden dat minimum moeten realiseren.

## Opleiding is belangrijk

De vroegere akkoorden met betrekking tot de rapporten over de evoluties van de opleiding, zijn helemaal verwaterd en moeten worden bijgestuurd. In elk geval moeten de Europese doelstellingen worden bereikt: de vorming van een op twee personeelsleden per jaar.

De deelstaten hebben initiatieven ontwikkeld op het domein van de kwaliteit van het werk en de garantie van de activiteitsgraad van de werknemers, zoals het recht op loopbaanbegeleiding op grond van de aanbevelingen van de Koning Boudewijnstichting. Om mogelijk te maken dat alle personeelsleden van de openbare diensten daar volledig en onpartijdig toegang toe hebben, moet de mogelijkheid tot vrijstelling van dienst worden ingevoerd. Zo kunnen de personeelsleden gebruik maken van externe loopbaanbegeleiding.

## Er is meer

■ De voorschriften inzake hospitalisatieverzekering worden meer en meer betwist voor de werkenden en de gepensioneerden. De onderhandelingen over de verbetering en het behoud van de rechten van de betrokkenen moeten worden gefinaliseerd.

■ Het onderscheid tussen arbeiders en bedienden moet ook in de openbare sector worden weggewerkt. Daarom willen we dat overal in de openbare sectoren de carensdag wordt geschrapt, de arbeiderscontracten worden omgezet in bediendecontracten en dat in de toekomst alleen maar contractuelen met een bediendecontract worden aangeworven.

■ Prioriteit voor de statutaire werkgelegenheid herbevestigen, betekent eveneens weigeren dat de openbare sector gebruik maakt van uitzendarbeid.

## Sociale relaties

We willen dat de syndicale premie wordt verhoogd tot ten minste 100 euro en dat een evenwaardige syndicale premie aan de gepensioneerden wordt toegekend.

## Zware beroepen

De bestaande (ontwerp)lijst van de zware en lastige beroepen moet worden bijgewerkt en aangevuld. Objectieve criteria van psychologische en fysieke aard moeten worden gedefinieerd.



## Pensioenen: respect voor het specifieke karakter van de openbare sector

De regering heeft een nationale conferentie opgezet over de pensioenkwestie.

Zij heeft beloofd om het specifieke karakter van het pensioenstelsel van de openbare diensten te respecteren. Wij willen dat die toezegging overkort wordt nagekomen.

We eisen dat alle pensioenkwesties voor het personeel van de openbare diensten behandeld worden in het comité A en niet op een conferentie waar de vakbonden van dat personeel niet rechtstreeks vertegenwoordigd zijn.

Om aan de verwachtingen te voldoen inzake de verbetering van de pensioenen, stellen we een verhoging voor van de minimumpensioenen en van het vakantiegeld van de gepensioneerden. De grens voor de toekenning van dat vakantiegeld moet worden opgetrokken.

Daarnaast moeten tijdens de onderhandelingen de overige stappen van de totale afschaffing van de solidariteitsbijdrage worden uitgewerkt. Ten laatste tegen 2010 moet dat zijn gerealiseerd.

In het akkoord van 2009-2010 moet het aanvullend pensioen voor het contractueel personeel van de openbare diensten volledig worden uitgewerkt.

## En verder

In de loop van de volgende weken werken we in gemeenschappelijk front aan een gezamenlijk eisencahier. Daarna is de federale regering aan zet. Het is tijd dat opnieuw een valabel intersectoraal akkoord kan worden afgesloten.

**Romain Maes**  
algemeen secretaris