

Het beste voor elk kind



De vormingsdagen voor vakbondsafgevaardigden wisten opnieuw honderden COV-vertegenwoordigers te boeien. Het verheugt ons dat zoveel mannen en vrouwen bereid zijn en blijven om dit vrijwilligerswerk te doen. Ervaren vakbondsafgevaardigden werden opnieuw verkozen. Opmerkelijk veel jonge collega's namen hun mandaat op. Allen vinden zij motivering in hun dagelijkse bekommernis om hun collega's en hun gedrevenheid om constructief mee te bouwen aan leefbare scholen. Leefbaar voor het personeel dat het welzijn van elk kind permanent en onverminderd voor ogen houdt.

Interesse overheid voor onderwijs neemt af

De Vlaamse regering besteedt te weinig aandacht aan de vragen en verwachtingen van de schoolteams. Het lijkt erop dat na het afsluiten van cao 8 de interesse voor het onderwijspersoneel is weggeëbt.

Na de turbulente periode met de strijd voor de eindeloopbaan en de weddenverhoging van 3 %, verdiende het lerarenkorps het herstel van het vertrouwen van de maatschappij en de kans om zich in hoofdzaak om de kinderen en leerlingen te bekommeren. Een cao die over een periode van vier jaar liep, was alleen al daarom op zijn plaats. Wij hebben wel benadrukt dat maatschappelijke evoluties en wijzigende omstandigheden in het onderwijs aandachtig moesten worden opgevolgd en aanleiding moesten zijn om desgevallend nieuwe maatregelen te nemen. Die bekommernis, onder andere voor de loopbaanontwikkeling en het lerarentekort, vinden we niet terug in het beleid van de onderwijsminister. Het gaat kennelijk alleen nog om het realiseren van zijn prioriteiten.

Het draagvlak ontbreekt

Het ongenoegen over de leezorgplannen van Vandenbroucke blijft aanzwellen. Inmiddels pakt de minister wel uit met nieuwe financiële middelen voor de CLB's met het oog op het uitvoeren van zijn plannen. Hij wil 1,3 miljoen euro uittrekken om leraren en medewerkers van de CLB goed voor te bereiden op het nieuwe leezorgkader waarmee hij wil starten op 1 september 2009. Die middelen zouden gaan naar de voortgezette lerarenopleidingen en projecten van de Vlaamse Onderwijsraad. Het personeel van het basisonderwijs is daarmee niet gediend. Van die boer lusten wij geen eieren, klinkt het bij monde van veel vakbondsafgevaardigden. Wij willen het beste voor alle kinderen en zullen nooit instemmen met de plannen van Vandenbroucke. Zijn plannen ontnemen kan-

sen aan veel kinderen. Dat is onaanvaardbaar. Het noodzakelijke draagvlak ontbreekt. Bovendien zullen veel collega's het laten afweten. Wie een onmogelijke opdracht krijgt opgelegd, kan geen goede resultaten neerzetten. Dan kijkt men uit naar 'interessantere' jobs. De interesse om aan een onderwijsloopbaan te beginnen, neemt dan af.

De kracht van het onderwijs in Vlaanderen ligt bij de schoolteams. Hun permanente zorg voor elk kind is onbetwist. Binnen- en buitenlandse wetenschappelijke studies bevestigen de kwaliteit van het geleverde werk. Dat is niet de verdienste van een minister van Onderwijs. De beste onderwijsministers zijn zij die terdege rekening houden met de expertise van de leraren. In de wandelgangen horen we dat het rapport-Dijsselbloem toch ook 'bekeken' wordt door de onderwijsadministratie en het onderwijskabinet. Juist vanuit onze nauwe betrokkenheid bij onze vakbondsafgevaardigden en onze leden en omdat wij hun mening een stem willen geven, zullen we ervoor blijven ijveren dat het onderwijsbeleid ook een zaak blijft van het personeel. We willen weten waar we aan toe zijn. Onze bekommernissen, verwachtingen en voorwaarden zijn bekend. Wordt daarmee geen rekening gehouden, dan zullen acties niet uitblijven.

Automatische indexering: onverkort behouden!

Het Federaal Planbureau, een instelling van openbaar nut, maakt onder meer studies en vooruitzichten over economische, sociale en milieubeleidskwesties. De instelling volgt ook de maandelijks evolutie van de index. In december 2007 werd de spilindex voor de overheidswedden en sociale uitkeringen overschreden. Overeenkomstig de maandvooruitzichten voor de gezondheidsindex, opgesteld door het Planbureau, zou de volgende overschrijding van de spilindex nog deze maand gebeuren. Wedden en pensioenen worden

dan automatisch aangepast. De wedden van de ambtenaren en het onderwijspersoneel worden twee maanden na het overschrijden van de spilindex aangepast. Wordt de index overschreden in april, dan worden de wedden aangepast in juni.

De rustpensioenen die ingegaan zijn vóór 1 januari 1988, worden vooraf betaald, dat wil zeggen op de eerste werkdag van de maand waarop ze betrekking hebben. Dat geldt ook voor een overlevingspensioen dat volgt op een rustpensioen dat is ingegaan vóór 1 januari 1988.

De indexaanpassing heeft voor die pensioenen uitwerking op de eerste werkdag van de tweede maand die volgt op de maand waarin de spilindex is overschreden.

De rustpensioenen die ingegaan zijn vanaf 1 januari 1988, worden na vervallen termijn betaald, dat wil zeggen op de voorlaatste werkdag van de maand. Hetzelfde geldt voor het overlevingspensioen dat volgt op een rustpensioen dat ingegaan is vanaf 1 januari 1988 of een overlevingspensioen na een overlijden in actieve dienst vanaf die datum.

De indexaanpassing wordt voor die pensioenen doorgevoerd op de voorlaatste werkdag van de maand die volgt op de maand waarin de spilindex is overschreden.

Een verhoging van het brutomaandbedrag met 2 % is niet gelijk aan een verhoging van het nettomaandbedrag met 2 %.

De voorbije weken werd vanuit diverse hoeken de aanval op de automatische indexering verhevigd. Onze reactie laat geen ruimte voor twijfel: de automatische indexatie moet gehandhaafd blijven!

De verdediging van de automatische indexkoppeling van de wedden en pensioenen is een zaak van gepensioneerd én actieven!

Romain Maes ■
algemeen secretaris