

# Keerpunt

**De COV-Raad keurde al in juni een tekst goed die de COV-uitgangspunten bevat voor de gesprekken tussen de COC en het COV over het gezamenlijk oprichten van één onderwijscentrale. Die tekst heeft ook als basis gediend voor het opstellen van een intentieverklaring. De COV-Raad van 1 oktober 2008 heeft beslist de intentieverklaring voor te leggen aan het congres met de bedoeling de besprekingen tussen de COC en het COV te kunnen opstarten. De toekomst zal uitwijzen of het resultaat van die besprekingen de goedkeuring van een volgend congres zal kunnen wegdragen.**

## Een beloftevolle uitdaging

*"Voor een efficiëntere werking van de vakcentrales is een bundeling van krachten nodig."* Dat staat te lezen in opeenvolgende congresbesluiten van het ACV.

Krachten bundelen biedt vele voordelen. Slagkracht, sterkte, middelen en invloed nemen toe, de werking wordt efficiënter, nieuwe taken kunnen gemakkelijker worden opgenomen, de dienstverlening wordt nog beter...

Verschillende beroepscentrales van het ACV hebben die samenwerking gestalte gegeven. Ze zijn ook overgegaan tot het oprichten van een nieuwe centrale waarin twee of meer bestaande centrales een thuis hebben gevonden.

De drijfveer bij dit streven naar structurele eenheid is een efficiënte werking in het belang van de leden.

Onze leden verwachten veel van ons. Zij verwachten vooral dat wij ervoor zorgen dat het goed gaat in het onderwijs, dat wij hun beroepsbelangen (zowel collectief als individueel) behartigen en verbeteren én dat wij hen helpen in hun persoonlijke werksituatie. Aan die verwachtingen willen we blijven beantwoorden.

Het voorbije decennium werden al heel wat stappen ondernomen om ook in het Vlaamse onderwijs uitvoering te geven aan de opdracht van de ACV-congressen en de krachten te bundelen.

Veel tijd en energie werd daaraan besteed, maar toch is dit nog te weinig. Dat is niet zo verrassend. Belangrijke syndicale dossiers kregen prioriteit. Denk maar aan de cao's 6 en 7 met onder meer de gelijkschakeling van de wedden van kleuteronderwijzer, onderwijzer en regent, de langdurige strijd voor het behoud van een vervroegde uitstapregeling, de vele uren durende besprekingen en onderhandelingen om het pensioenstelsel voor de toekomst veilig te stellen, de lange en moeilijke onderhandelingen voor cao 8, de ver-

sterking van de inspraakorganen, de valkuilen van het dossier leerzorg...

Maar ook: het generatiepact, de strijd voor het behoud van de sociale zekerheid, de vrijwaring van de tewerkstelling, van de koopkracht...

De noodzaak aan een versterkt onderwijs-syndicalisme in Vlaanderen wordt alsmaar dringender. In de reeks *Keerpunt*, die de voorbije maanden verscheen in Basis en nog steeds te consulteren is op de COV-website, hebben we getracht de achtergronden te schetsen voor een structurele versterking van het onderwijs-syndicalisme in Vlaanderen. We hebben ook getracht aan te geven wat de positieve effecten kunnen zijn van één Nederlandstalige onderwijscentrale binnen het ACV.

Solidariteit vraagt engagement. De besturen van de COC en het COV hebben het voorbije decennium meer samengewerkt én hebben samen nagegaan of een weg naar een COC-COV-onderwijs-syndicalisme, of nog beter naar één nieuwe Vlaamse ACV-onderwijsbond, kan worden aangelegd.

Een en ander vergt tijd, veel tijd.

Wel is het een verhaal met veel positieve episodes.

Het is een verhaal waarbij verantwoordelijken het belang van de leden en goed onderwijs voorop zijn blijven stellen, zichzelf hebben durven weg te cijferen en de veilige oude structuren hebben durven in vraag te stellen.

Verantwoordelijke bestuurders hebben gekozen voor een transparante, eerlijke en objectieve benadering van de problematiek.

Daarbij willen zij de toekomst alle kansen geven. Dat is in het belang van onze leden. Dat betekent geenszins dat de eigenheid en de sterke punten van het COV of de COC opgegeven zouden worden. Integendeel.

Tegelijk worden de evoluties en duurzame trends in de maatschappij, en dus ook in het onderwijs en bij het onderwijspersoneel, mee in rekening gebracht. Onderwijs stopt niet aan de schoolpoort. Van het onderwijs en het onderwijspersoneel wordt steeds meer verwacht en derhalve ook van de onderwijsbonden die hen vertegenwoordigen en verdedigen.

De leden van de Bestuursraad hebben de ontwikkelingen meermaals besproken met de provinciale en kringbesturen.

Ook op de vormingsdagen voor vakbondsafgevaardigden kwam het thema aan bod. Bij die gelegenheid merkten we dat onze vakbondsafgevaardigden zeker niet negatief staan tegenover het idee om één sterke onderwijscentrale uit te bouwen.

Daar is het nu juist om te doen: uitvoering geven aan de opdracht geformuleerd door de ACV-congressen én tegelijk ervoor zorgen dat het beste van de werking van de COC en het COV behouden blijft en zelfs nog versterkt wordt.

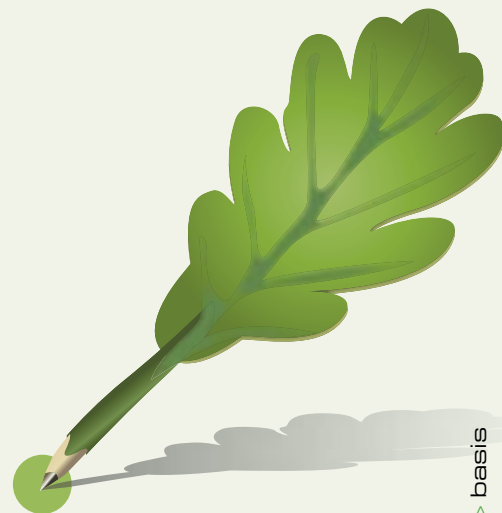
Kortom, wij willen ervoor zorgen dat onze leden tevreden kunnen blijven en liefst zelfs nog meer tevreden kunnen zijn.

We willen onze lidnabije werking versterken. Dat kan onder meer door nog meer ondersteuning te verlenen aan onze vakbondsafgevaardigden en aan de bestuursleden. Zij werken immers het dichtst bij onze leden. De daadkracht van het COV is doorheen de jaren versterkt door het intensief samenwerken van de vrijwilligers-bestuursleden én van de beroepskrachten. Omdat we de lat alsmaar hoger willen leggen om onze leden een

## keerpunt

groeiKracht voor de toekomst

COV-CONGRES 21-22 NOVEMBER 2008 - HOUFFALIZE



steeds betere dienstverlening, begeleiding en ondersteuning te geven, ervaren we ook onze beperkingen: te weinig personeel, nog te weinig specialisatie, te weinig vorming... Alleen al om die tekorten weg te werken, is een groter en steviger uitgebouwde onderwijscentrale pure noodzaak. Investeren in een pedagogischewerking, een gepensioneerdewerking, een jongerenwerking, een nog betere dienstverlening... vraagt mensen en middelen. Die willen we mobiliseren door de krachten te bundelen. Een bundeling van krachten is niet alleen nodig om sterk te staan ten overstaan van overheid en werkgevers, maar ook om onze positie binnen het ACV, het ACW, de Vlaamse Onderwijsraad, aan de onderhandelingstafel, op de internationale fora... nog te verstevigen.

Aan het COV-congres wordt gevraagd goed te keuren dat gestart wordt met de besprekingen met de COC. Het gaat niet om de finale goedkeuring. Wel willen we onmiddellijk na het congres kunnen starten met het overleg met de COC dat op termijn zou moeten leiden tot de oprichting van één Nederlandstalige onderwijscentrale in de schoot van het ACV.

Dit startschot betekent niet dat de eindbeslissing is genomen. Integendeel. De COV-bestuurders die de opdracht krijgen om de besprekingen te voeren, zullen die opdracht vervullen op basis van duidelijke uitgangspunten die al eerder door de COV-Raad werden goedgekeurd.

Bij de COV-verantwoordelijken bestaat er niet de minste twijfel over dat de sterke pun-

ten van het COV verder moeten worden uitgebouwd in de nieuwe centrale en dat onze zwakten er moeten worden weggewerkt.

Wat zeker niet mag verloren gaan, zijn onze waarden, onze sterke betrokkenheid bij de leden, het goedlopende dienstbetoon, de kwaliteitsversterkende pedagogische werking, de succesvolle seniorenwerking...

Stilstaan is geen optie. Wij kiezen ten behoeve van al onze leden, actieven en gepensioneerden, consequent voor de weg vooruit, de weg naar één nog beter presterende christelijke onderwijsvakbond.

**Romain Maes**  
algemeen secretaris

## De intentieverklaring

Het COV-congres van 22 november 2008 geeft, in uitvoering van de besluiten van de ACV-congressen van 1998 en 2002, opdracht onmiddellijk de besprekingen op te starten met het oog op de oprichting van één nieuwe onderwijscentrale in de schoot van het ACV.

Daartoe hecht het COV-congres zijn goedkeuring aan onderstaande intentieverklaring.

De stand van zaken met betrekking tot de concretisering van deze intentieverklaring wordt voorgelegd aan het ACV-congres van 2010.

■ De nieuwe ACV-onderwijscentrale is een christelijk geïnspireerde onderwijsvakbond die zich confirmeert naar en situeert binnen de globale werking van het ACV. Ze staat ten dienste van haar leden en streeft naar een kwalitatief, toegankelijk onderwijs voor allen in een betere samenleving, met als basis de christelijke waarden.

■ De nieuwe ACV-onderwijscentrale gaat voor een integraal onderwijsyndicalisme. Dat houdt in dat ze constant de individuele en collectieve belangen van haar leden behartigt en verdedigt in alle aspecten. Dus onder meer financieel, materieel, sociaal, professioneel, statutair, moreel en pedagogisch.

■ Die belangenbehartiging kadert in een globale inzet voor een rechtvaardiger onderwijssysteem in een rechtvaardiger samenleving met meer democratie, solidariteit, verdraagzaamheid, vrijheid en gelijkheid.

■ In de nieuwe ACV-onderwijscentrale wordt de besluitvorming gedragen door de basis en haar vertegenwoordigers. Daartoe wordt een overleg- en beslissingsstructuur uitgebouwd waarbij de stem van de basis doorweegt.

■ Het democratisch besluitvormingsproces wordt gekenmerkt door het open debat, loyaliteit aan de genomen beslissingen en een vlotte samenwerking tussen de verkozen bestuursleden die beslissen en de vrijgestelden die de besluitvorming met hun raad en deskundigheid ondersteunen.

■ Essentieel zijn een lidnabije school (en scholengemeenschap) en instellingnabije werking en de inzet van vrijwilligers op de diverse bestuursechelons. Daarom is de ondersteuning van dergelijke werking (inhoudelijk, logistiek, financieel,...) van vakbondsafgevaardigden en

bestuursleden in het kader van de globale werking van de nieuwe onderwijscentrale een prioriteit.

■ De nieuwe ACV-onderwijscentrale is representatief in de samenstelling van haar beslissingsorganen met onder meer aandacht voor een gendervriendelijk beleid, kansenbiedende initiatieven voor jongeren en een gepensioneerdewerking die vanuit een syndicale missie in de provincies en op algemeen vlak wordt gegarandeerd.

■ De nieuwe ACV-onderwijscentrale streeft in haar professionele werking een dubbel objectief na: het bewaken en verbeteren van het statuut en van de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van het onderwijspersoneel en van hun pensioen én het bewaken en verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs, wat onder meer een pedagogische en onderwijskundige werking veronderstelt.

■ Tegelijk wordt ook de interprofessionele en internationale werking adequaat ingebed, opgevolgd en uitgebouwd.

■ In de nieuwe ACV-onderwijscentrale wordt het dienstbetoon zo efficiënt mogelijk georganiseerd. Draaischijf zijn de secretariaten in de verschillende provincies. Ook de lokale vakbondsafgevaardigden (eerstelijnszorg) en het algemeen secretariaat (gespecialiseerd dienstbetoon) vervullen hierbij hun geëigende rol.

■ De organisatie wordt professioneel opgevat zodat leden, vakbondsafgevaardigden, bestuursleden en professionele medewerkers steeds kunnen rekenen op degelijke informatie, vorming, begeleiding, ondersteuning,...

■ Om haar leden te informeren, motiveren en sensibiliseren voert de nieuwe ACV-onderwijscentrale een eigentijds en dynamisch informatie- en communicatiebeleid.

■ Het financieel beleid is in de nieuwe ACV-onderwijscentrale gezond, voorzichtig en transparant met gepaste interne openheid, controle en verantwoordelijkheid.

■ Bij de overgang naar de nieuwe ACV-onderwijscentrale wordt respect betoond voor de werkzekerheid en de statutaire toestand van de personeelsleden die bij de COC en het COV in dienst zijn op de vooravond van de oprichting van de nieuwe ACV-onderwijscentrale.