

Vastberaden doorgaan

De uitvoering van de achtste cao voor het onderwijs laat niet op zich wachten. De eerste fase van de verhoging van het vakantiegeld wordt voor het eind van deze maand nog uitgevoerd. De administratief medewerkers krijgen de salarisverhoging waarop ze, ingevolge deze cao, sinds 1 september 2006 recht hadden, eind november uitbetaald. Voor andere maatregelen is de voorbereiding gestart. Wij waken over een correcte uitvoering van de afspraken. In de tweede helft van deze maand wordt in Comité A de eindbespreking gehouden over het ontwerp van Pensioenwet. Tijdens de voorbereidende besprekingen hebben we belangrijke verbeteringen aan het ontwerp doen aanbren- gen. Toch blijft uiterste waakzaamheid geboden.

Onze pensioenen beveiligen

De overheid benadrukte herhaaldelijk dat het veiligstellen van de automatische perequatie alleen gegarandeerd kan worden als overgestapt wordt naar een eenvoudiger en meer solidair systeem. Daarom wordt afgestapt van de individuele perequatie en overgegaan naar een systeem van collectieve perequatie (de korven). Door het invoeren van perequatiekorven wordt immers vermeden dat sommige personeelsgroepen blijvend uitgesloten worden van de automatische perequatie. In veel sectoren van de openbare dienst werden, onder meer door herstructureringen, nieuwe graden ingevoerd. Het loskoppelen van de oude graden had voor gevolg dat de gepensioneerden wier graad werd opgeheven, niet langer konden genieten van de automatische perequatie. Daaraan moest worden verholpen. Door perequatiekorven in te voeren, kan het principe van de automatische perequatie worden behouden en voor de toekomst worden veiliggesteld.

Voor het onderwijspersoneel in Vlaanderen wilden we ten minste voor een korte termijn drie of vier korven. Eens de weddenverhoging van de directeurs voltooid, zouden we geen bezwaar hebben tegen slechts één pensioenkorf. We wilden alsnog de weddenverhoging voor de directeurs, die een verhoging onder voorwaarde van het aantal leerlingen is, mee in aanmerking laten nemen voor de berekening van de perequatie. Dat is ons slechts ten dele gelukt. We herinneren eraan dat met de huidige regelgeving geen perequatie wordt toegepast in geval van voorwaardelijke weddenverhogingen.

Opmerkelijke resultaten geboekt!

Voorwaardelijke weddenverhogingen

Voorwaardelijke weddenverhogingen zullen vanaf 1 januari 2007, in verhouding tot het aantal begunstigen, mee in aanmerking worden genomen om het gewicht van de korf te bepalen. We herhalen dat de huidige regelgeving geen perequatie voorziet in het geval van voorwaardelijke weddenverhogingen. In de nieuwe wet wordt duidelijk omschreven welke voorwaardelijke weddenverhogingen toch recht geven op perequatie. Zo zullen bijvoorbeeld voorwaarden als het deelnemen aan een test of examen zonder de vereiste van slagen of het opleggen van anciënniteitsvoorwaarden toch aanleiding geven tot volledige perequatie.

Vakantiegeld en eindejaarstoelage

In het officiële voorstel van de overheid werd aanvankelijk bepaald dat het vakantiegeld en de eindejaarstoelage mee verrekend zouden worden om het gewicht van de korf te bepalen. Dat zou een zeer goede zaak geweest zijn, ware het niet dat alleen het deel zou meegerekend worden dat hoger ligt dan 92 % van het brutomaandloon. Door die voorwaarde in te bouwen werd het meetellen van het vakantiegeld een slag om niets. Tijdens de voorbesprekingen zijn we erin geslaagd die 92 % te doen vervangen door 65 %. Dat heeft voor gevolg dat na 2009 het vakantiegeld dat dan hoger zal liggen dan 65 %, zal meegerekend worden om het gewicht van de korf te bepalen. Alle onderwijsgespensioneerden zullen voordeel hebben van het positief effect van die verbetering! Concreet betekent dit dat alle onderwijsgespensioneerden van de Vlaamse Gemeenschap

op 1 januari 2011 en op 1 januari 2013 een perequatie zullen krijgen ten gevolge van de verhoging van het vakantiegeld.

Vaste perioden

De weging van de korven zou vanaf 1 januari 2007 tweejaarlijks worden uitgevoerd, zodat de eerste perequatie volgens het 'nieuwe' systeem zal kunnen ingaan op 1 september 2009. Daardoor is de garantie ingebouwd dat alle overheidsgespensioneerden regelmatig van de perequatie zullen genieten zonder dat de verschillende overheden nog moeten aangepord worden om daartoe de nodige besluiten te treffen.

BTK-diensten: onheil vermeden

Een grote struikelsteen voor het COV was ook dat, door een opheffingsbepaling die in het ontwerp van Pensioenwet was opgenomen, de BTK-diensten, geleverd in de periode 1975-1989, niet langer in aanmerking zouden worden genomen voor de berekening van het pensioen. Voor wie vastbenoemd werd telden tot op heden die diensten wel mee. Het gaat daarbij vooral om BTK-projecten die in het basisonderwijs werden ingevoerd om tegemoet te komen aan dringende noden: vervanging van klasvrij gemaakte directeurs, VLO-begeleiding, administratieve omkadering, lichamelijke opvoeding... Die projecten waren meestal de voorbode van een organieke regeling. Het COV heeft zich fel verzet tegen die overgangsbepaling. Dat probleem, maar ook de problematiek van het vakantiegeld, de korven, de voorwaardelijke verloning,... brachten we onder de aandacht van de politici. Vele clubleiders steunden onze actie ter beveiliging van de onderwijspensioenen. Tijdens de laatste ronde van de voorbereidingen heeft de overheid formeel toegezegd de betwiste opheffingsbepaling uit het ontwerp te schrappen. Een prima resultaat! Maar... we blijven waakzaam.

De COV-Raad beslist

Het ontwerp van Pensioenwet dat op verschillende punten nadelig was voor het onderwijspersoneel van het basisonderwijs, konden we tijdens de voorbereidende onderhandeling stevig doen verbeteren. Onze besturen zullen nu ons standpunt bepalen.

November 2006: het vakantiegeld wordt verhoogd

Het vakantiegeld van het onderwijspersoneel wordt, ingevolge de intersectorale afspraken en de achtste onderwijs-cao, verhoogd tot 92 % van het brutomaandloon. Dat gebeurt gefaseerd in de periode die aanvangt in 2006 en



eindigt in 2011. Dat het vakantiegeld een vast percentage wordt van het brutomaandloon, verschilt grondig van de huidige werkwijze. Tot vandaag bestaat het vakantiegeld van het onderwijspersoneel uit een vast bedrag en een veranderlijk bedrag. Het vast bedrag is in 2006 gelijk aan 980,7174 euro. Het veranderlijk bedrag is gelijk aan 1,1 % van de geïndexeerde brutojaarwedde die tot grondslag heeft gediend voor de vaststelling van de maandwedde van maart 2006. Die wijze van berekenen heeft voor gevolg dat het vakantiegeld van de personeelsleden een verschillend percentage vertegenwoordigt van de brutomaandwedde. Hoe lager de wedde, hoe hoger het percentage en omgekeerd. Belangrijk is dat in 2009 voor alle personeelsleden het vakantiegeld wordt verhoogd tot 65 % van het brutomaandloon. Tegen 2011 heeft iedereen recht op een vakantiegeld van 92 % van het brutomaandloon.

Eind november 2006 ontvangen alle personeelsleden een bedrag van 287 euro als eerste stap in de verhoging van het vakantiegeld. Tot en met 2009 wordt het vakantiegeld berekend volgens de huidige formule (vast bedrag + veranderlijk bedrag). Als het resultaat van die berekeningswijze een vakantiegeld oplevert van ten minste 65 % van het brutomaandloon, wordt dat bedrag uitbetaald, vermeerderd met 287 euro. Wanneer het vakantiegeld voor 2007 (2008, 2009) nog niet 65 % van de brutomaandwedde bedraagt, dan wordt het verschil met 65 % in drie gelijke stappen opgetrokken tot dat percentage. Daarbovenop wordt 287 euro toegekend. In geen geval mag het vakantiegeld meer dan 92 % van het brutomaandloon bedragen. De verhoging van het vakantiegeld kost zowat 157 miljoen euro. Dat is niet niks. Het garandeert wel dat het onderwijspersoneel tot en met 2011 kan rekenen op een jaarlijkse koopkrachtverhoging.

Tegelijk met die verhoging van de koopkracht wordt vanaf 2008 ook de tewerkstelling in het onderwijs opgekrikt.

Beleidsbrief 2006-2007

Voortbouwen en vooruitzien is de titel van de beleidsbrief Onderwijs en Vorming 2006-2007 van Frank Vandenbroucke, Vlaams minister van Onderwijs en Vorming. De VLOR werd gevraagd daarover snel een advies uit te brengen. Het is de zoveelste illustratie van het gebrek aan respect voor de syndicale werking die rekening houdt met de inbreng van zoveel mogelijk militanten en leden. Wij willen voldoende tijd om de COV-reactie grondig voor te bereiden. In het volgend nummer van Basis komen wij hierop uitvoerig terug.

Romain Maes ■
algemeen secretaris

OPRICHTINGSCONGRES ITUC • WENEN, 1 TOT 3 NOVEMBER 2006

In Wenen werd op 1 november jl. de International Trade Union Confederation, ITUC opgericht. De nieuwe internationale vakbondskoepel zal 306 aangesloten organisaties tellen. Naast de vakbonden die aangesloten waren bij het WVA en het IVV zullen ook een aantal vakbonden die tot nog toe niet bij een internationale koepel waren aangesloten, toetreden tot de ITUC, zoals bijvoorbeeld de Franse CGT. In het totaal zal de nieuwe vakbond 168 miljoen betalende leden vertegenwoordigen over heel de wereld. Het ACV sluit aan met 1.550.000 betalende leden en is daarmee de twaalfde grootste vakbond in de wereld.

Het ACV zet de stap naar deze nieuwe wereldvakbeweging in de overtuiging dat de werknemers daarmee het best zijn gediend. ACV-voorzitter Luc Cortebeek formuleerde in zijn toespraak tot het congres vier bijzondere aandachtspunten.

"We moeten nu de handen in elkaar slaan om wereldwijd het basissyndicalisme te bevorderen. De vakbeweging put zijn slagkracht in eerste instantie uit zijn vermogen om de werknemers lokaal en in de ondernemingen te verenigen, te organiseren en te mobiliseren. Om overal een representatief en slagkrachtig basissyndicalisme uit te bouwen. In elk van de regio's en in elk van de landen, met erkenning van het syndicaal pluralisme. De wereldvakbeweging moet erover waken recht te doen aan de bekommernissen en aspiraties van de werknemers uit het Zuiden.

In de nieuwe wereldvakbeweging moet ten volle recht gedaan worden aan de belangen van de niet-actieven: de werklozen, de zieken en invaliden, de slachtoffers van arbeidsongevallen en beroepsziekten, de werknemers die hun loopbaan hebben beëindigd. De opbouw, handhaving en versterking van hun sociale bescherming, in het bijzonder door een sterke sociale zekerheid moeten een sterkere plaats krijgen in het actieprogramma.

Tegenover een nieuw, geglobaliseerd kapitalisme moet ook een nieuw, geglobaliseerd syndicalisme staan met een vernieuwing van zijn programma en zijn optreden. Een vakbeweging die niet blijft hangen bij de oude thema's en oude vraagstukken, maar die voluit aandacht geeft aan de nieuwe thema's, de nieuwe vraagstukken: de wereldwijde milieuvraagstukken, de problemen van veiligheid en gezondheid, de ongelijke kansen en de discriminatie in het bijzonder van vrouwen en allochtonen.

De nieuwe wereldvakbeweging zal sterk resultaatgericht moeten werken. Ons optreden en onze werkmethode moeten gericht zijn op een sterkere doeltreffendheid en doelmatigheid. Het internationaal syndicalisme moet werknemers niet enkel vertegenwoordigen, maar hen ook verenigen, door zeer veel onderlinge contacten en uitwisseling en door gezamenlijke actie."

Hij noemde de oprichting van de ITUC een scharniermoment in het syndicalisme: *"Dit is een noodzakelijke stap, maar er moet meer gebeuren. Internationaal syndicalisme is niet mogelijk zonder nationale organisaties die ervan overtuigd zijn dat onze toekomst ligt in de globalisering van de solidariteit."*

De oprichting van deze nieuwe internationale vakbondskoepel werd voorafgegaan door de opheffing van het WVA (het Wereldverbond van de Arbeid). Voor die ontbinding van het WVA werd een speciaal congres samengeroepen waarop de stemgerechtigde organisaties van het WVA waren uitgenodigd. Vijfennegentig procent van de organisaties stemde voor de ontbinding. Daarmee was de weg vrij voor de oprichting van een grote, sterke internationale koepelvakbond.

De bedoeling van de nieuwe internationale organisatie is de syndicale beweging in de wereld te versterken. *"Dé prioriteit voor de ex-WVA-organisaties,"* benadrukte de ACV-voorzitter, *"blijft de versterking van het basissyndicalisme en het ontwikkelen van de mogelijkheden van de organisaties op alle niveaus. Daarvan zullen we een sterke pijler maken in de nieuwe internationale organisatie. Samen zullen we het belang verdedigen van opleiding en uitwisseling van ervaringen. Dat is de weg naar een nieuw internationalisme gebaseerd op solidariteit, diversiteit, gedeelde waarden en vriendschap."*

De WVA-organisaties willen, *"gewapend met hun WVA-ervaring een nieuwe vakbond opbouwen,"* zoals Luc Cortebeek het uitdrukte in een korte toespraak voor het WVA-congres. Maar vooral willen ze bouwen aan *"een nieuwe internationale syndicale geest, een nieuw internationalisme dat beantwoordt aan de uitdagingen van onze tijd."*

(Naar persmededelingen van het ACV – 31-10-2006 en 01-11-2006)