

Herfststorm?

De begroting van de federale regering staat onder zware druk. De gevolgen van de crisis op de financiële markten blijven niet uit. Sommigen willen de huidige economische situatie gebruiken om de onderhandelingen over een interprofessioneel akkoord te ondermijnen.

De federale regering doet pogingen om de touwtjes in handen te houden, maar stoot op veel tegenkanting. Zo weigeren de gewesten bijvoorbeeld de nieuwe vliegtaks te aanvaarden en bieden ze voorsnog geen oplossing voor het gat dat daardoor in de begroting ontstaat.

ACV: voor werk en koopkracht

De CRB, de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven, stelde het technisch verslag op over de loonpositie van België in vergelijking met de buurlanden. Dat geeft een verslechtering aan, nl. een stijging van de loonkost van 1,2 naar 4,1 procent. Daarmee wordt de toon gezet: er is geen ruimte voor loonsverhogingen.

Vaststellingen

De berekening houdt echter alleen rekening met de parafiscale en niet met de fiscale vermindering (d.i. de niet-doorstorting van de bedrijfsvoorheffing) van de loonkost. Wordt die fiscale vermindering ook in rekening gebracht, dan vermindert de loonkosthandicap tot 3,1 %.

De bedrijven kenden grote loonsverhogingen toe aan individuele werknemers. Die verhogingen bedroegen gemiddeld 2,3 %. Dat is zelfs 1,5 % meer dan de 0,8 % waarmee rekening was gehouden.

Ook moet met de vinger gewezen worden naar de bijzonder hoge prijsstijgingen van gas en elektriciteit die voor een hogere inflatie dan die van onze buurlanden hebben gezorgd.

Belangrijk is ook dat in ons land in 2007-2008 de werkgelegenheid sterk groeide, nl. met 4,4 % ten overstaan van 2,8 % bij onze buurlanden.

Meer dan loonkost

De concurrentiekracht van de ondernemingen gaat over meer dan de loonkost. De werknemers hebben hun bijdrage aan die concurrentiële positie geleverd door matige cao's af te sluiten.

De werkgevers zegden onder meer toe om van 2004 tot 2010 de deelname van de werknemers aan vorming te doen stijgen van 32,7 % tot 50 %. Met 32,6 % in 2007 bleven zij ter plaatse trappelen.

Koopkracht niet vergeten

Ook de koopkracht beïnvloedt de concurrentiekracht. Vooral in de sectoren die afhankelijk zijn van de binnenlandse consumptie, voelen de bedrijven dat de koopkracht van de meeste Belgen er flink op achteruit is gegaan.

De onderhandelingsmarge voor de periode 2009-2010 wordt mee bepaald door de situatie in onze buurlanden én door de inflatie. Wat ook niet uit het oog mag worden verloren, is dat de federale regering aanvullende lastenverlagingen voor de bedrijven in het vooruitzicht heeft gesteld.

Voor een interprofessioneel akkoord

Het ACV is ervan overtuigd dat een interprofessioneel akkoord noodzakelijk is en blijft daar voluit voor gaan. Maar daar zijn wel voorwaarden aan verbonden:

- de indexering moet worden gevrijwaard;
- er moet met het oog op koopkrachtherstel een redelijke marge overblijven voor vrije en verantwoordelijke onderhandelingen in sectoren en bedrijven;
- er moet voor alle werknemers ook interprofessioneel vooruitgang worden geboekt: hoger minimumloon, tegemoetkoming woonwerkverkeer, betere arbeidskwaliteit, meer werkzekerheid...;
- de tijdelijke maatregelen inzake brugpensioenen, betaald educatief verlof en risicogroepen moeten worden verlengd.

Tegelijk vraagt het ACV:

- dat de sociale partners nauw worden betrokken bij de voorbereiding van een relancebeleid door de federale overheid en de gewesten/gemeenschappen;
- dat er, nu de budgetten voor de welvaartsvastheid van de vervangingsinkomens door de regering zijn vastgelegd, snel duidelijkheid komt over de besteding ervan;
- dat in dat kader ook snel een akkoord wordt bereikt over hogere werkloosheidsuitkeringen voor de werknemers die ingevolgd

de economische terugslag tijdelijk of volledig werkloos worden gesteld.

Het ACV en de begroting 2009: een pijnlijk evenwicht

De federale begroting 2009 werd opgesteld in een periode van crisis.

Het ACV is verontwaardigd over het feit dat vroeger niet meer gebeurd is:

- jarenlang was er onwil om preventief op te treden naar de financiële markten en dat brengt vandaag schade toe aan de reële economie, de werkgelegenheid en de budgettaire ruimte voor nieuw beleid;
 - de vorige regeringen waren laks op budgettaire vlak;
 - door onder meer de notionele instestaftrek en de aarzeling de fiscale fraude en ontwijkactief te bestrijden, waren er zware aderlatingen aan de inkomstenzijde.
- Deze begroting biedt onvoldoende antwoord op de vraag tot koopkrachtherstel en is onvoldoende duurzaam.

Het ACV verheugt zich erover dat de zwaksten en in het bijzonder de niet-actieven werden ontzien in de begrotingsmaatregelen, dat de regering het voorziene budget voor de welvaartsvastheid van de sociale uitkeringen vrijmaakt, dat bijkomend ook nog werd voorzien in aanvullende koopkrachtmaatregelen op het vlak van pensioenen, sociale bijstand, beroepskosten en energie.

Het ACV verzet zich evenwel met klem tegen de besparing van 30 miljoen in het tijdskrediet en de afwezigheid van maatregelen om de combinatie van arbeid-gezin te versterken.

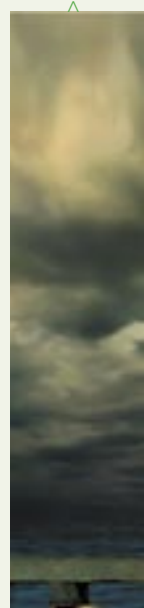
Het ACV wil een serieuze inhaalbeweging voor de kinderbijlagen.

De verdere afbouw van de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen is onaanvaardbaar. De wijze waarop het dossier van de regularisatie van mensen zonder papieren werd gekoppeld aan tal van andere dossiers tot en met de activering van werklozen is verwerpelijk.

Het ACV zal de komende weken alles zetten op de verdere concretisering van de welvaartsvastheid voor 2009-2010, in overleg met de werkgevers. De cao-ronde 2009-2010 moet een antwoord bieden op de legitieme vragen van de werknemers inzake koopkracht, werk en kwaliteit van de arbeid.

Moeizaam overleg

Om de twee jaar wordt tussen de verschillende overheden en de vakbonden van het overheidspersoneel een intersectoraal akkoord afgesloten. Voor het onderwijspersoneel is het hoofdthema de pensioenen. In het verle-



den werden in comité A, het onderhandelingscomité dat bevoegd is voor het overheidspersoneel, akkoorden bereikt over vakantiegeld, eindejaarspremie, loopbaanonderbreking... Ook over de syndicale premie worden in comité A afspraken gemaakt. Comité A is ook bevoegd voor de minimale rechten. Onderhandelingen over wedden, vergoedingen, vakantiegeld en eindejaarspremie worden gevoerd op het niveau van de gemeenschappen.

De officiële onderhandelingen voor een intersectoraal akkoord voor 2009 en 2010 werden opgestart op dinsdag 21 oktober jl. De voorstellen die op tafel liggen, zijn karig. De preciaire situatie van de federale overheidsfinanciën laten weinig ruimte voor voorstellen die (veel) geld kosten.

Gewaarborgde minimumlonen

Naar analogie met het interprofessioneel akkoord en rekening houdend met de problemen inzake koopkracht, meer bepaald voor de laagste lonen, wordt met ingang van 1 december 2008 het gewaarborgd minimumloon in de overheidssector verhoogd met 2 % (13.234,20 euro aan 100 % wordt voor de statutairen gebracht op 13.499 euro en 12.478,10 euro op 12.727,66 euro voor de contractuelen).

Kwalitatieve maatregelen

De overheden bevestigen het engagement aangegaan in het intersectoraal akkoord 2005-2008 om voorrang te verlenen aan de statutaire tewerkstelling...

Met het oog op bespreking en evaluatie, wordt een werkgroep binnen het Comité A opgericht die ermee belast wordt om uiterlijk tegen midden 2009:

- een inventaris op te maken van de verschillende initiatieven die op het niveau van de overheden bestaan inzake het voeren van een leeftijdsbewust personeelsbeleid;
- een inventaris op te maken inzake de verschillende systemen van hospitalisatieverzekering voor het overheidspersoneel.

Pensioenen

De regering bevestigt de specificiteit van het stelsel van de overheidspensioenen. Op basis van de onderhandelingen worden de volgende verbeteringen overeen gekomen.

- Het gewaarborgd minimum voor de gepensioneerd wordt op 1 oktober 2008 met 2 % verhoogd en met 2 % op 1 april 2009.
- Rekening houdend met de vastgestelde degradatie in vergelijking met het algemeen stelsel, wordt het plafond voor de toekenning van het vakantiegeld voor de overheidspensioenen vanaf 2009 opgetrokken tot 1.350 euro voor de rustpensioenen en 1.080 euro voor de overlevingspensioenen (bedragen aan index 138,01) hetgeen neerkomt op een verhoging van bijna 4 %.

■ In de mate dat op het niveau van de sectoren een consensus is om voorstellen aan te brengen in het kader van de toepassing van de wetgeving 'belastende functie', kunnen die worden voorgelegd aan het technisch comité voor de pensioenen van de overheidssector.

■ Met ingang van 1 juli 2008 is op basis van de onderhandelingen met de vakbonden een eerste stap gezet in de afschaffing van de solidariteitsbijdrage. De regering wenst een volgende stap te zetten in een volledige afschaffing van die bijdrage, volgens de budgettaire mogelijkheden.

■ De onderhandelingen met de vakbonden over het ontwerp van kaderwet, met ingang van 1 januari 2009, voor een aanvullend pensioen voor het contractueel overheidspersoneel zullen vanaf oktober 2008 hervat worden met het oog op de afhandeling van de parlementaire procedure in de loop van dit parlementair jaar.

Vakbondspremie

De vakbondspremie voor het overheidspersoneel wordt met ingang van het betaajaar 2009 (refertjaar 2008) op 90 euro gebracht en de administratievergoeding voor de betaling van de premie door de vakorganisaties wordt met 0,50 euro per dossier verhoogd.

Varia

De besprekingen betreffende de versterking van de sociale dialoog, de conflictbeheersing en het syndicaal statuut in de publieke sector zullen worden voortgezet binnen een werkgroep van het Comité A.

Grote tekorten die in dit akkoord best hun beslag krijgen, zijn de verdere afschaffing van de solidariteitsbijdrage én de toekenning van een syndicale premie aan alle gesyndiceerde gepensioneerde ambtenaren.

Nieuw eisencahier in voorbereiding

Het eisencahier voor de volgende intersectorale overeenkomst wordt nu al voorbereid. Het COV levert daartoe ook zijn bijdrage. Wij groeperen onze eisen aangaande drie thema's: de pensioenen, de arbeidsvoorwaarden en de syndicale erkenning.

Arbidsvoorwaarden

Inzake een leeftijdsbewust personeelsbeleid moeten er stimulansen komen om mensen verder in dienst te houden; niemand mag verplicht worden. Deeltijds werken na de leeftijd van 50 moet aantrekkelijker worden: het steeds volledig laten meetellen van de loopbaanonderbreking voor het pensioen kan een stimulans zijn.

Pensioenen

■ Afschaffing van de solidariteitsbijdrage voor alle gepensioneerd.

■ 'Belastende functie' is in de wet omschreven als een functie die omwille van haar aard of van de omstandigheden waarin zij wordt uitgeoefend, psychisch of fysisch bijzonder zwaar en vermoeiend is om gedurende veel jaren te worden uitgeoefend.

De federale regering moet uitvoering geven aan de wet en de verplichte lijst van de functies die fysiek of mentaal zwaar zijn, opmaken. De bonusregeling voor die functies moet uitgewerkt worden.

De onderwijsfuncties van het basisonderwijs dienen als belastende functies in de lijst opgenomen te worden.

■ Minimumpensioenen:

- Verhoging van de percentages toegepast op de gemiddelde wedde van de laatste vijf jaar.
- Er moeten maatregelen genomen worden opdat de minimumpensioenen een evenredige toepassing van een eventuele perequatie krijgen.

■ Cumulatie

- (Verdere) verhoging van de toegelaten grensbedragen van de toegelaten beroepsinkomens voor gepensioneerd.
- De grensbedragen van de toegelaten beroepsinkomens voor gepensioneerd dienen jaarlijks geïndexeerd te worden.
- Uitbetaling van het pensioen van de maand december op het einde van de maand in plaats van begin januari.
- Verhoging van het grensbedrag voor de toekenning van een vakantiegeld aan gepensioneerd.

Syndicale erkenning

De verdere evolutie van de syndicale premie aan de actieve en gepensioneerd ambtenaren.

Leerzorg: onze zorg

Onze besturen zijn inmiddels druk in de weer om de traditionele Vlaamse democratische partijen te herinneren aan ons standpunt met betrekking tot de leerzorgplannen van de onderwijsminister.

De minister heeft inmiddels te kennen gegeven dat hij zijn plannen ten uitvoer zal brengen. Daarbij zou hij, naar verluidt, rekening houden met onze fundamentele bezwaren.

Wanneer we dit schrijven beschikken we allerminst over de nodige zekerheden.

Zonder de nodige garanties dat terdege rekening gehouden wordt met onze eisen mag de minister - en met hem de Vlaamse regering - erop rekenen dat het vuur al vlug in de pan slaat.

Op de COV-website worden de evoluties op de voet gevolgd.

We sluiten geenszins uit dat de lont zal moeten ontstoken worden ter gelegenheid van het COV-congres.

Romain Maes ■
algemeen secretaris