

Het onderwijspensioen beveiligen

De federale overheid keurde op 14 juli jl. een wetsontwerp goed betreffende de pensioenen in de openbare sector. Het ontwerp bevat een belangrijk luik met wijzigingen aan de perequatieregeling. Besparingen op de overheidspensioenen zijn daarmee begonnen.

De koopkracht van de pensioenen

Het indexeringsmechanisme en de automatische perequatie houden de koopkracht van de overheidspensioenen op peil.

Het COV hecht veel belang aan de automatische perequatie van de pensioenen. De perequatie zorgt ervoor dat de pensioenen van het overheidsperoneel automatisch mee evolueren met de loonsverhogingen die worden toegekend aan de actieve personeelsleden. Daaraan hechten wij een groot belang. Het pensioen in de openbare sector is immers een uitgesteld loon. Aan dat belangrijk principe mag geen afbreuk worden gedaan.

Problemen bij de perequatie

Wij zijn ook niet blind voor de realiteit. Er zijn ongelijke toepassingen onder de verschillende ambtenarencategorieën en individuen gegroeid. Ook de opvolging van de vele inmiddels afgeschafte graden (bijvoorbeeld bij politie en rijkswacht) is een bijna onmogelijke opgave geworden. Vele gepensioneerden vallen daardoor door de mazen van het net.

Bovendien worden door de overheden ontwikkelingsmechanismen toegepast zodat loonsverhogingen geen perequatie voor gevolg hebben.

In het onderwijs heeft de toepassing van de perequatie relatief weinig problemen gegeven. Vergeten we echter niet dat bij de vorige loonsverhoging van de directeurs slechts een perequatie op basis van de laagste categorie toegepast werd. De ongelijke toepassing van de perequatie bij de gelijkgeschikking van de wedde van onderwijzer naar regent ligt ook nog vers in het geheugen!

Naar een collectieve perequatie

In het huidige systeem verhoogt bij perequatie het pensioen in functie van een individuele perequatiecoëfficiënt. De overheid stelt nu een systeem van collectieve en solidaire perequatie voor.

Alle rust- en overlevingspensioenen worden gekoppeld aan een bepaalde perequatiekorf. Die stemt overeen met de sector waarin het personeelslid zijn loopbaan beëindigt. Bij een perequatie worden de rust- en overlevingspensioenen verhoogd met een zelfde perequatie-

percentage dat overeenstemt met de loonevolutie binnen hun perequatiekorf. De solidariteit tussen de gepensioneerden wordt daar ongetwijfeld door vergroot. Dat is positief!

De korf perequatie heeft uitwerking de eerste dag van de maand die volgt op elke referentieperiode. Een referentieperiode duurt twee jaar. De eerste referentieperiode vangt aan op 1 januari 2007. De eerstvolgende perequatie heeft bijgevolg plaats op 1 januari 2009. Dat is een vertraging tegenover het huidige systeem! Om de twee jaar wordt automatisch een perequatie toegepast op basis van de globale evolutie van de lonen in de perequatiekorf.

Korven voor het onderwijspersoneel

De korven worden per sector samengesteld. Er komen in totaal 16 korven. Voor het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap komt echter maar één korf. Dat is voor ons een struikelsteen! De pensioenen moeten zo nauw mogelijk aansluiten bij de evolutie van de lonen van de personeelsleden in actieve dienst. De invoering van slechts één korf zwakt dat af. Het COV wil dat er voor het onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap minstens drie perequatiekorven voorzien worden.

Binnen deze korven sluiten de weddenschalen nauw bij elkaar aan. Eventuele specifieke weddenaanpassingen doen zich doorgaans binnen deze groepen voor. Door de creatie van die drie korven kan een maximale aansluiting van het pensioen bij de evolutie van de lonen beter gerealiseerd worden. Dat is uiteindelijk het doel van de perequatie.

Geen voorwaarden!

De overheden kennen meer en meer voor bepaalde personeelscategorieën loonsverhogingen toe en verbinden die aan voorwaarden. Loonsverhogingen die onder voorwaarden worden toegekend, geven thans geen aanleiding tot perequatie.

Die mogelijkheid tot ontwijking van de perequatie is voor ons niet aanvaardbaar.

Vakantiegeld: een lege doos

Het wetsontwerp voorziet ook dat het vakantiegeld en de eindejaarstoelage voortaan in aanmerking genomen worden voor de vast-

stelling van de perequatie. Maar... alleen verhogingen van het vakantiegeld die 92 procent overschrijden, zouden aanleiding geven tot een perequatie. Het in aanmerking nemen van het vakantiegeld voor de perequatie, is bijgevolg een maat voor niets! De bovengrens van het vakantiegeld in overheidsdienst is immers vastgesteld op 92 % van het maandloon. Het COV wil dat het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zonder enige beperking in aanmerking genomen worden voor de toepassing van de automatische perequatie.

BTK-diensten

In de periode 1975-1989 werden in het basisonderwijs BTK-projecten ingericht om aan een aantal dringende noden tegemoet te komen. De belangrijkste projecten waren de vervanging van klasvrij gemaakte directeurs in scholen vanaf 180 leerlingen, de begeleiding van het vernieuwd lager onderwijs, de begeleiding van migrantenkinderen, de administratieve omkadering, de lichamelijke opvoeding en de taalklassen. Die BTK-projecten waren meestal de aanzet voor een organieke regeling.

Personeelsleden die in die projecten stapten, konden de BTK-diensten in aanmerking laten nemen voor hun geldelijke anciënniteit als zij overstapten naar een organieke betrekking. De regelgeving bepaalt dat bij vaste benoeming in het basisonderwijs die diensten ook voor de berekening van het pensioen in aanmerking genomen worden. Het is deze laatste bepaling die de overheid wil afschaffen. Dat is ronduit grof en voor het COV onaanvaardbaar.

Het personeel mag er nu geen slachtoffer van worden dat de toenmalige overheid het basisonderwijs geen statutair kader gunde.

Besluit

Een nieuw systeem invoeren ten koste van de rechten van een grote groep personeelsleden, kunnen we niet aanvaarden. De overheid wil manoeuvres uithalen om het perequatiesysteem te ontwijken. Er moet wel een oplossing komen om ook de afgeschafte weddenschalen mee op te nemen in de perequatie. De vertraging van de perequatie met twee jaar en meer vergroot nog de besparingen op de pensioenen die door de overheid verdoken is ingezet. Solidariteit: ja, afbraak: neen!

Komt de overheid niet met betere voorstellen, dan voeren we actie!

Wij rekenen ook op uw steun.

Romain Maes ■
algemeen secretaris

