

Om en rond het ontwerp van Pensioenwet (2)



De federale regering legde een ontwerp van Pensioenwet op de onderhandelingstafel van het comité A. Blikvanger is de wijziging aan de perequatieregeling. Twee andere elementen uit de ontwerp tekst houden wij even tegen het licht.

Berekeningsbasis van de pensioenen

De voorgestelde invoering van de perequatiekorven zal ook invloed hebben op de berekening van de rust- en overlevingspensioenen. De huidige regelgeving bepaalt dat de wedden die gebruikt worden voor de berekening van het pensioen, altijd moeten omgezet worden in de weddenschaal die van kracht zijn op de ingangsdatum van het pensioen.

Voorbeelden

■ Een onderwijzer gaat met pensioen op 1 september 2006. Het pensioen wordt berekend op basis van de weddenschaal die van kracht is op 1 september 2006.

■ Een gepensioneerde overlijdt op 12 november 2006. Het overlevingspensioen van de weduwe gaat in op 1 december 2006. Het wordt berekend op basis van de weddenschaal die van kracht is op die datum.

Het wetsontwerp bepaalt de bezoldigingsregeling die in aanmerking moet genomen worden voor de berekening van de nieuwe pensioenen. In de toekomst zou die verschillen naargelang de aard van het pensioen.

Onmiddellijk rustpensioen of een overlevingspensioen tengevolge van een overlijden in dienstactiviteit
Deze pensioenen worden berekend op basis van de bezoldigingsregels die van kracht zijn op de ingangsdatum van het pensioen. Voor deze pensioenen zijn geen wijzigingen voorzien!

Overlevingspensioen toegekend tengevolge van het overlijden van een gepensioneerde

Het wetsontwerp bepaalt dat nieuwe overlevingspensioenen die toegekend worden tengevolge van het overlijden van een gepensioneerde, berekend worden op basis van de bezoldigingsregels die toegepast werden voor de berekening van het rustpensioen. Daarna wordt het pensioen geperequateerd overeenkomstig de korf waarin het overlevingspensioen

wordt opgenomen (en waarin het rustpensioen was opgenomen).

Het overlevingspensioen zou op die manier inzake perequatie met terugwerkende kracht dezelfde tweejaarlijkse perequaties krijgen die het rustpensioen gekend heeft. Het overlevingspensioen volgt m.a.w. met terugwerkende kracht de stijging van het rustpensioen afhankelijk van de evolutie van de globale bezoldiging van de korf. Bepalend is de perequatie van het rustpensioen en niet meer de weddenschaal die van kracht is op de ingangsdatum van het overlevingspensioen.

De overheid merkte op dat het in de huidige regeling kan voorkomen dat overlevingspensioenen gebaseerd op een zelfde loopbaan en graad, toch kunnen verschillen. Indien een overlevingspensioen ingaat voor of na een weddenverhoging, kan dat een verschil maken.

Nieuwe uitgestelde rust- of overlevingspensioenen

Ook inzake de nieuwe uitgestelde rust- of overlevingspensioenen wordt voorgesteld om deze te berekenen op basis van de bezoldigingsregels die toepasselijk waren op de eerste van de maand volgend op het neerleggen van het ambt. Daarna wordt het pensioen geperequateerd overeenkomstig de korf waaraan het gekoppeld wordt.

Overgangmaatregel

Voor bovenvermelde pensioenen (het uitgesteld rustpensioen, het overlevingspensioen dat voortvloeit uit het overlijden van een potentiële begunstigde van een uitgesteld rustpensioen of het overlevingspensioen dat voortvloeit uit het overlijden van een gepensioneerde) voorziet het wetsontwerp in een overgangmaatregel.

Indien het pensioen zou ingaan na 31 december 2006 terwijl het ambt voor 1 januari 2007 werd neergelegd, wordt het altijd berekend op basis van de bezoldigingsregeling die van kracht is op 1 januari 2007. Daarbij wordt rekening gehouden met alle weddenverhogingen die hebben plaatsgevonden tussen het neerleggen van het ambt en 1 januari 2007 inbegrepen. Op het berekende pensioen zullen de perequaties toegepast worden overeenkomstig de korf waaraan het verbonden wordt.

Het pensioencomplement

Met de actieve welvaartstaat hoog in het vaandel kende de overheid enkele jaren geleden een pensioencomplement wegens leeftijd toe aan de personeelsleden van de openbare sector. Het leeftijdscomplement wordt toegekend aan de personeelsleden die tot na de leeftijd van 60

jaar in dienst blijven en dat voor iedere maand dienst gepresteerd vanaf 1 januari 2001. Het complement komt overeen met een percentage van het jaarlijks nominaal pensioenbedrag, dat variabel is naargelang de leeftijd. Het is gelijk aan 0,125 % van het jaarlijks pensioenbedrag voor iedere maand werkelijk gepresteerde dienst tussen de 60ste en 62ste verjaardag. Het wordt 0,167 % voor iedere maand werkelijk gepresteerde dienst na de 62ste verjaardag.

Een kleine rekenoefening wijst uit dat een personeelslid dat in dienst blijft tot 62 jaar, op een verhoging van 3 % kan rekenen. Wie nog blijft tot de leeftijd van 65 jaar, kan in het totaal rekenen op een vermeerdering van 9 %. Het complement maakt integraal deel uit van het pensioen. Het zal bijgevolg in aanmerking genomen worden bij de latere perequaties van het pensioen.

Of het pensioencomplement voor de overheid een bijkomende uitgave betekent, valt te betwijfelen. Als werknemers langer in dienst blijven, realiseert de overheid immers een besparing doordat het rustpensioen later wordt uitgekeerd. Het is zeer de vraag of de bonus veel personeelsleden zal aanmoedigen om na 60 nog in dienst te blijven.

Het pensioen wordt nu beperkt tot een relatief maximum: het kan nooit meer bedragen dan 75 % van de wedde die als grondslag dient voor de berekening van het pensioen. Het complement mag bijgevolg niet tot gevolg hebben dat het relatief maximum - 75 % van de wedde die als grondslag dient voor de berekening van het pensioen - wordt overschreden. Wie op de leeftijd van 60 jaar al dat maximumpensioen heeft bereikt, heeft dus weinig aan dit pensioencomplement. Om dat te vermijden is in het wetsontwerp op de overheidspensioenen ingeschreven dat de leeftijdsbonus voor diensten vanaf 1 januari 2006 wél tot gevolg kan hebben dat het pensioen het relatief maximum van 75 % overschrijdt. De grens van 90% mag echter niet overschreden worden.

Nog steeds een ontwerp

De door de overheid voorgestelde regeling betreft nog steeds een ontwerp, geen nieuwe regelgeving. Dat wetsontwerp moet nog opnieuw onderhandeld worden met de vakbonden in Comité A. Daarna start de parlementaire behandeling.

Geert Declerck ■