

OVERZICHT INVLOEDEN REGEERAKKOORD DI RUPO I VOOR HET PERSONEEL VAN HET ONDERWIJS

DE WEERSLAG OP HET RUSTPENSIOEN

Als we over pensioen spreken moeten we een duidelijk onderscheid maken tussen de **wettelijke pensioenleeftijd**, het **vervroegd pensioen** en de uitstapregeling '**terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen**'.

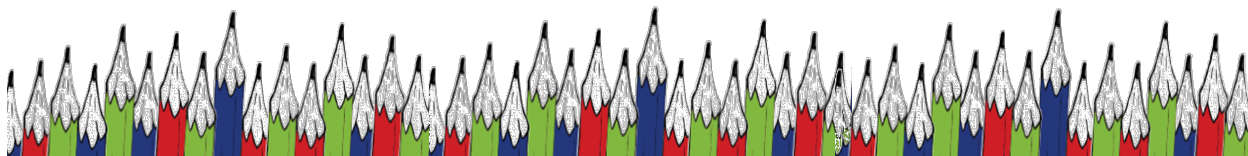
- De wettelijke pensioenleeftijd is in België 65 jaar. Aan deze wettelijke pensioenleeftijd wordt niet geraakt. Wel wordt werken na de leeftijd van 65 jaar in de overheidssector mogelijk gemaakt.
- Als een loopbaan voldoende lang is geweest, kon men tot hertoe op vervroegd pensioen gaan vanaf de leeftijd van 60 jaar. De huidige loopbaanvoorwaarde is **ten minste 5 loopbaanjaren** 'effectief gepresteerd' hebben.
Bij het recht op het vervroegd pensioen situeren zich in de besparingen van de federale overheid de zwaarste maatregelen.
- De terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen (**VTBS58+**, **VTBS56+**) is een **uitstapregeling** waardoor personeelsleden van het onderwijs hun actieve loopbaan nog voor de leeftijd van 60 jaar kunnen beëindigen. Om van deze uitstapregeling te kunnen genieten, moet ook aan bepaalde voorwaarden worden voldaan.
Door de besparingen van de federale overheid komt nu ook deze uitstapregeling op de helling te staan!

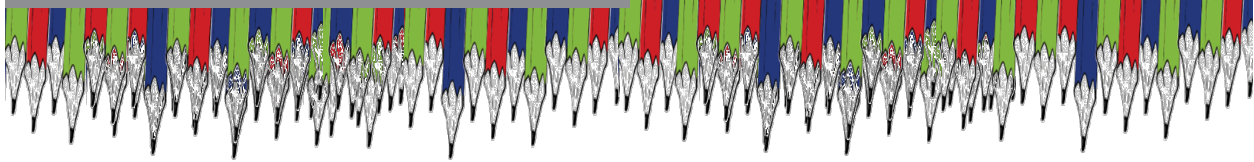
De wettelijke **pensioenleeftijd en het vervroegd pensioen** behoren tot de bevoegdheid van de **federale regering** (sinds 6 december 2011 regering Di Rupo I).

De uitstapregeling **VTBS58+**, **VTBS56+** valt onder de bevoegdheid van **de Vlaamse regering** (onder leiding van minister-president Kris Peeters) en maakt dus geen deel uit van het federaal regeerakkoord.

Iedereen moet 2 jaar langer werken!

De minimumleeftijd van 60 jaar voor het vervroegd pensioen, wordt stapsgewijs **opgetrokken tot de leeftijd van 62 jaar**. Voor vele overheidsambtenaren schuift deze minimumleeftijd vanaf 2013 jaarlijks op met zes maanden, zodat de betrokken personeelsleden vanaf 2016 ten vroegste na de leeftijd van **62 jaar vervroegd met pensioen** kunnen gaan. Voor het onderwijzend personeel heeft minister Vincent





Van Quickenborne op de **stakingsdag van 22 december 2011** aan de vakorganisaties beloofd dat hij het **groeipad naar de leeftijd van 62 jaar nog wil onderhandelen**. Of dit betekent dat het optrekken naar de leeftijd van 62 jaar over meer dan vier jaar zal worden gespreid, zal onderhandeld worden in het sociaal overleg. Hoe dan ook: ieder personeelslid van het onderwijs zal over enkele jaren ten minste tot de leeftijd van 62 jaar in dienst moeten blijven.

Velen zullen méér dan 2 jaar langer moeten blijven werken!

De **loopbaanvoorwaarde** om na een onderwijs carrière van het vervroegd pensioen te kunnen genieten, bedraagt **tot in 2012 vijf loopbaan jaren effectieve dienst**. Dit beperkt aantal dienstjaren is gunstig voor personeelsleden die later in onderwijs starten, bijvoorbeeld leerkrachten praktijk in het secundair onderwijs, ICT- en zorgcoördinatoren en andere zij-instromers.

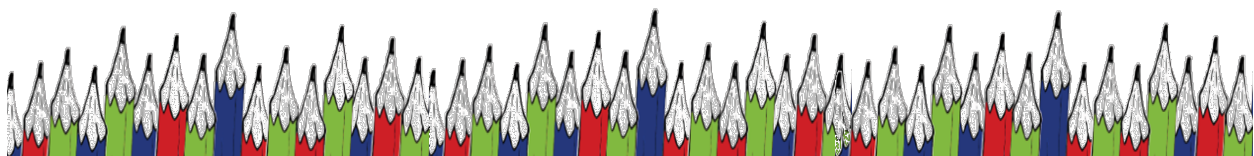
De loopbaanvoorwaarde wordt drastisch verhoogd! In **2013 naar 38 jaren; in 2014 naar 39 en vanaf 2015 naar 40 jaren!**

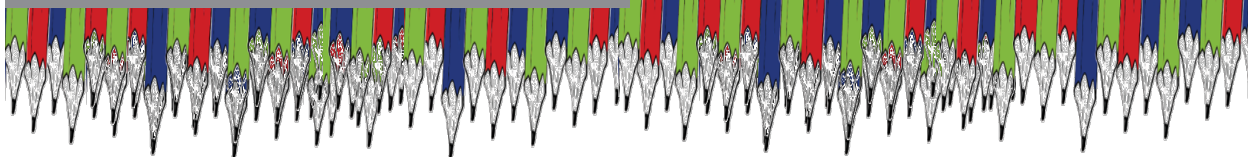
Een groep collega's zal nooit vervroegd met pensioen kunnen gaan!

Het is juist de combinatie van de loopbaanvoorwaarde '40 jaren' en de verhoging van de minimumleeftijd voor vervroegd pensioen van 60 naar 62 jaar die de maatregel **onrustwekkend verzaard**. Onderwijspersoneelsleden zijn nagenoeg allemaal **bachelors of masters: zij behielden hun diploma gemiddeld tussen 21 jaar en 27 jaar**. Jonge leerkrachten vonden (vinden) vaak niet meteen een baan in het onderwijs of wissel(d)en tijdens de eerste loopbaan jaren interims af met periodes van werkloosheid. Een moeilijke start komt de som van het aantal dienstjaren niet ten goede. Vele collega's zullen de 40 loopbaan jaren niet halen als ze 62 jaar zijn. Zij moeten dus – al naargelang het aantal jaren dienst - **verplicht verder werken tot 63, 64 of zelfs 65 jaar!** Kortom voor een aantal collega's in het onderwijs impliceert de combinatie van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarde dat zij zelfs **niet meer van het vervroegd pensioen zullen kunnen genieten!**

Welke diensten tellen mee?

Het is nog niet duidelijk **welke diensten** voor het bepalen van het aantal loopbaan jaren **in aanmerking zullen worden genomen**. Over de effectieve dienstprestaties bestaat geen twijfel. Maar wat met de verloven en de afwezigheden verminderde prestaties, de periodes van gedeeltelijke en volledige loopbaanonderbreking, de terbeschikkingstellingen voorafgaand aan het rustpensioen, de loopbaanonderbrekingen ouderschapsverlof, palliatieve zorgen, medische bijstand? Het al dan niet meetellen zal ook de vroegst mogelijke pensioendatum bepalen. Wij gaan er van uit dat de minister ook hierover met de vakorganisaties zal overleggen. Het in aanmerking nemen van de jaren





diplomabonificatie (wegens het verplicht in het bezit zijn van een diploma!) en de legerdienst zou wel blijven gelden.

Langer werken voor een lager pensioen!

Een andere maatregel beperkt het aantal periodes van vrijwillige loopbaanonderbreking na 1 januari 2012 tot 1 jaar voor de pensioenberekening. In de vorige maatregelen ging het over de pensioenleeftijd. Deze maatregel grijpt in op het pensioenbedrag dat een personeelslid krijgt van zodra dit personeelslid op pensioen gaat. Uiteraard is dit een besparing voor de overheid. Voor jongere collega's wordt **de combinatie arbeid-gezin** sterk uit evenwicht gebracht. De **loopbaanplanning wordt grondig verstoord**. Welke houding zal de overheid aannemen tegenover personeelsleden die in het verleden meerdere jaren loopbaanonderbreking hebben opgenomen? Wordt hun pensioen met één vingerknip naar beneden gehaald? Wij gaan er van uit dat de overheid ook hierover met de vakorganisaties zal onderhandelen.

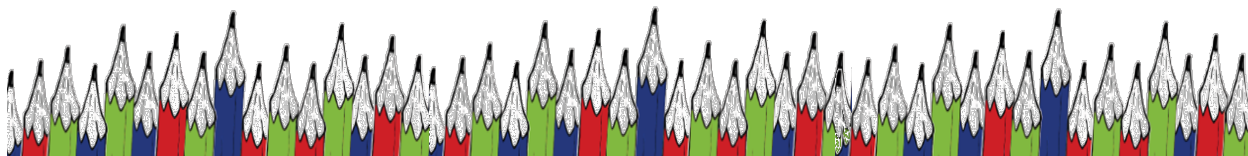
De gemiddelde wedde van 10 jaren

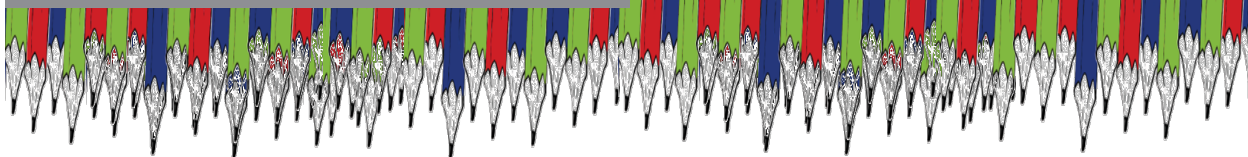
Een volgende maatregel vervangt de refertewedde (in de volksmond 'de gemiddelde wedde') van de laatste 5 dienstjaren in de pensioenberekening door een gemiddelde wedde van de laatste 10 dienstjaren. De toepassing van deze maatregel zal het uitgekeerde pensioenbedrag verminderen van alle personeelsleden die **minder dan tien jaar aan het hoogste barema** diensten hebben gepresteerd. Vooral collega's met korte(-re) onderwijsloopbanen en met een vervroegd pensioen wegens ziekte zullen hiermee zwaar getroffen worden!

De uitstapregeling (VTBS 58+, VTBS 56+) ter discussie

De mogelijkheid om door het stelsel VTBS 58+ en VTBS 56+ nog voor het vervroegd pensioen uit het onderwijs te stappen behoort tot de bevoegdheid van de Vlaamse regering. Door het verhogen van de leeftijd voor vervroegd pensioen van 60 naar 62 jaar zou de Vlaamse regering bij een ongewijzigd beleid aan alle vervroegde uitstappers 2 jaar meer wachtgeld dienen uit te betalen. De Vlaamse regering heeft al laten weten dat zij deze meerkost niet kan (wenst) te dragen. Het Ministerie van Onderwijs deelde mee dat de aanvragen VTBS56+ en VTBS58+ met ingangsdatum 01/01/2012 die tijdig waren aangevraagd bij het bevoegde werkstation nog zullen worden behandeld. Alle andere aanvragen, vb. voor 01/04/2012 en voor 01/09/2012 worden in beraad gehouden.

De toekenning van deze aanvragen wordt meteen onzeker! De Vlaamse regering heeft toegezegd om de uitstapregeling in de onderhandelingsagenda met de vakorganisaties op te nemen.





LOOPBAANONDERBREKINGEN

Nog maximum 60 maanden loopbaanonderbreking!

Er is een beslissing bij Koninklijk Besluit van 28 december 2011 betreffende de toekenning van uitkeringen bij loopbaanonderbreking.

Voor het onderwijs heeft dit KB tot gevolg dat met ingang van 1 januari 2012 de maximale duur van een **gewone voltijdse loopbaanonderbreking** verlaagd is **van 72 maanden naar 60 maanden**. Dezelfde verlaging werd doorgevoerd voor de **gewone halftijdse loopbaanonderbreking**.

Deze wijziging is van toepassing op alle eerste aanvragen of verlengingsaanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die ingaan **na 31 december 2011**.

In **afwijking** hiervan blijven de bepalingen toepasselijk vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit, van toepassing op alle eerste aanvragen of verlengingsaanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die **vóór 24 december 2011 werden ontvangen bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, voor zover de werkgever (schoolbestuur) vóór 28 november 2011 schriftelijk op de hoogte werd gebracht door de werknemer**.

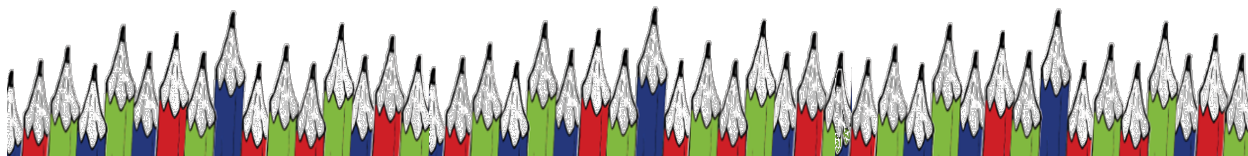
Gedeeltelijke loopbaanonderbreking 50+ zal niet meer bestaan!

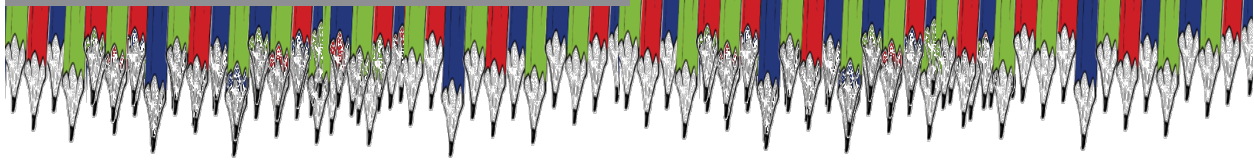
Het recht op verhoogde uitkering bij de gedeeltelijke loopbaanonderbreking 50+ (1/2 – 1/5) zal ophouden te bestaan! De verhoogde uitkering wordt nu eerst een recht **vanaf 55 jaar** in de gedeeltelijke loopbaanonderbreking **55+**.

De thematische loopbaanonderbrekingen (ouderschapsverlof, medische bijstand en palliatieve zorgen) worden hiervoor niet meegerekend.

Tegen 2020 nog maximum één jaar loopbaanonderbreking!

Tegen 2020 (dat is over 8 jaar) zal de mogelijkheid tot loopbaanonderbreking stelselmatig worden afgebouwd tot **12 maanden voltijds** of **24 maanden halftijds** of **60 maanden 1/5**.





JACHT OP JONGEREN, WERKZOEKENDEN EN WERKLOZEN

Wachttijd wordt verlengd: 9 maanden wordt 1 jaar!

- Ten vroegste recht op een inschakelingsuitkering (voorheen wachttuitkering) na **12 maanden in plaats van 9 maanden**. Ook voor afgestudeerden van juni 2011 ten vroegste een inschakelingsuitkering **vanaf 27 juli 2012!**
- Medewerking tijdens de inschakelingstijd wordt om de 4 maanden geëvalueerd. Na 12 maanden moeten er **3 positieve evaluaties zijn, zo niet geen uitkering**;
 - Daarna om de 4 maanden evaluatie, tot drie opeenvolgende positieve evaluaties;
 - Pas dan recht op inschakelingsuitkeringen.

Wachttuitkering wordt in tijd beperkt

- De inschakelingsuitkering **stopt na 3 jaar, of zelfs vroeger** als de RVA oordeelt dat er onvoldoende actief naar werk gezocht werd.

Verplicht werken in een straal van 60 km!

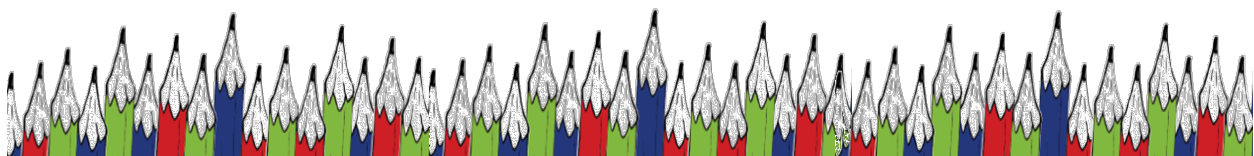
Tot **31-12-2011** moesten jongeren in wachttijd elke werkaanbieding binnen een straal van **25 km en dagelijkse verplaatsing korter dan 4 uren** aanvaarden.

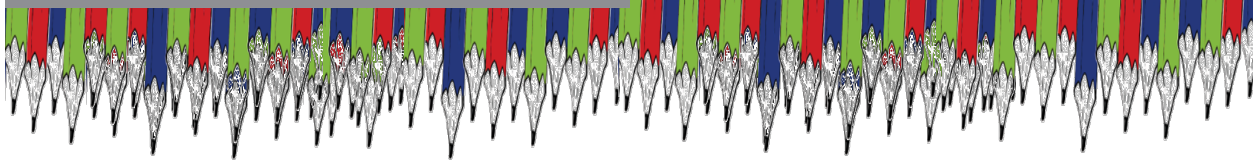
Nu is deze grens uitgebreid tot **een straal van 60 km**. De werkloze jongere mag geen job meer weigeren, zelfs niet als de **afwezigheid meer dan 12 uur bedraagt of de woon-werkverplaatsing meer dan 4 uur**.

Een tewerkstelling in het eigen beroep?

Tot 31 december vorig jaar kon je tijdens de eerste 6 maanden werkloosheid een aanbieding weigeren door in te roepen dat de job niet aansloot bij je beroep. Nu is het de bedoeling om werklozen te verplichten **sneller jobs buiten het beroep te aanvaarden**.

Hoe snel? 3 maanden voor wie geen 30 jaar is of nog geen 5 jaar beroepsverleden heeft en 5 maanden voor anderen.





Degressieve werkloosheidsuitkeringen tot een veel te lage forfait

	Gezinshoofd		Alleenstaand		Samenwonend	
	Vroeger	Nu	Vroeger	Nu	Vroeger	Nu
12 maanden	60%	3 maanden 65%	60%	3 maanden 65%	55%	3 maanden 65%
Maand 13 tot maximaal maand 24		21 maanden 60%		55%		9 maanden 60%
			Maand 25 tot maximaal 48		degressieve afbouw tot forfait van...	50%
Vanaf maand 49 tot...		1.069,38 euro/maand		898,30 euro/maand		
Armoedegrens	2044 euro/maand voor een gezin met 2 volwassenen en 2 kinderen 973 euro/maand voor een alleenstaande					

