



Het COV, de grootste vakbond voor personeelsleden uit het gesubsidieerd basisonderwijs, stelt vast dat de onderwijspersoneelsleden een duidelijk signaal hebben gegeven, niet akkoord te gaan met de vooropgezette maatregelen en dat ze bijgevolg de nodige bijstellingen verwachten.

Om 10u45 stelde het COV vast dat een aanzienlijk aantal basisscholen in het gesubsidieerd basisonderwijs gesloten zijn of slechts een beperkte opvang werd georganiseerd. Zowel leden als niet-leden staakten. Tussen de 45% en 55% zal deelgenomen hebben aan de staking. Dit is een sterk signaal.

In een eerste peiling, uitgevoerd op een aantal van bijna 10.000 personeelsleden, volgend overzicht:

Antwerpen	51 %
Vlaams-Brabant	39 %
West-Vlaanderen	41 %
Oost-Vlaanderen	54 %
Limburg	45 %
TOTAAL	46 %

De maatregelen die al genomen werden en de maatregelen die nog moeten onderhandeld worden, raken het onderwijspersoneel bijzonder zwaar. **De combinatie van de loopbaanvoorwaarde '40 jaren', de verhoging van de minimumleeftijd voor vervroegd pensioen van 60 naar 62 jaar en de ongenueanceerde, snelle afbouw van loopbaanonderbrekingen maken werkbaar werk voor onderwijspersoneelsleden bijzonder moeilijk.** Dit zal nefaste gevolgen hebben, niet alleen arbeidsvoorwaardelijk maar ook voor de kwaliteit van ons onderwijs.

- **Vele collega's zullen de 40 loopbaanjaren niet halen als ze 62 jaar zijn.** Zij moeten dus – al naargelang het aantal aangerekende dienstjaren - verplicht verder werken tot 63, 64 of zelfs 65 jaar! Voor tal van collega's uit het basisonderwijs impliceert de combinatie van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden, die nu op tafel liggen, dat zij zelfs niet meer van het vervroegd pensioen zullen kunnen genieten!
Gelet op **de zware verantwoordelijkheid, die (kleuter)onderwijzers** vandaag dragen in het onderwijs én in de opvoeding van jonge kinderen, wordt dit een haast onmogelijke opdracht. **De constante fysieke en mentale belasting van het onderwijspersoneel in kleuter en lager onderwijs wordt hierin schromelijk onderschat.**
- **80% van de personeelsleden uit het basisonderwijs zijn vrouwen.** Via stelsels van loopbaanonderbreking werden zij **sinds 1985 door de overheid aangemoedigd** werden om een **belangrijke bijdrage te leveren in de opvang van jonge kinderen en in de combinatie van gezin/arbeid.** Daardoor moest de overheid voorzien in minder plaatsen kinderopvang en konden werklozen aan het werk gezet worden. **Met de huidige hervormingen betalen de - vooral vrouwelijke - personeelsleden de rekening van het verleden en van het gezin. Dit is onrechtvaardig.** Bovendien zijn gezinssituaties vaak gewijzigd en worden de kwetsbaren extra getroffen.
- Ook **jonge leerkrachten** vinden vaak niet meteen een voltijdse baan in het onderwijs. Tijdens de eerste loopbaanjaren worden **(korte) periodes van interims constant afgewisseld met periodes van werkloosheid.** Een dergelijke start bemoeilijkt de opbouw van het aantal dienstjaren. Bovendien leiden de hervormingen van de wachttuitkeringen en de activeringsaanpak ertoe dat de opbouw van de voorrang voor het verkrijgen van een vaste betrekking moeilijker wordt. Jonge leerkrachten zullen nog meer dan vandaag kiezen voor de zekerheid en dus voor een job buiten het onderwijs. **Het drastisch tekort aan (kleuter)onderwijzers dat in de nabije toekomst voorspeld is, zal nog toenemen.**