

De onderwijsminister appelleert wel eens aan het beeld 'de goede leraar' die zoveel meer doet dan lesgeven, de leraar die er met veel toewijding altijd is voor alle kinderen.

Dat betekenisvol beeld kunnen we onderschrijven. Dat kan evenwel niet zonder tegelijkertijd te wijzen op de sterk gewijzigde context.

De school moet beantwoorden aan veel en dikwijls sterk uiteenlopende verwachtingen. School en leraren moeten die gewijzigde opdracht durven aangaan, maar ook kunnen aangaan. Dat wil zeggen dat de school daarvoor de nodige omkadering en middelen krijgt, zodat de werkomstandigheden goed zijn om een goede leraar te kunnen zijn.

Onze actuele eisen en prioriteiten voor nu worden geconcretiseerd in de actualiteitsresolutie, die quasi unaniem werd goedgekeurd tijdens het COV-congres van 21-22 november 2008.

keerpunt

groeiKracht voor de toekomst

COV-CONGRES 21-22 NOVEMBER 2008 - HOUFFALIZE

## Koopkracht beveiligen

Het COV eist ook maatregelen voor het behoud en de versterking van de koopkracht. Een verhoging van de eindejaarstoelage kan voor een deel aan die eis tegemoetkomen. Het indexmechanisme dat een automatische koppeling tussen loon, pensioenen en stijgende levensduurte garandeert, moet onverkort gehandhaafd blijven.

## Gelijk loon voor gelijk werk

Het COV blijft het principe gelijk loon voor gelijk werk ten volle verdedigen en wijst derhalve elke vorm van gedifferentieerde verloning voor personeelsleden met dezelfde opdrachten af. Functiedifferentiatie binnen eenzelfde ambt kan een gedifferentieerde verloning nooit verantwoorden.

## Lerarentekort bestrijden

Het COV stelt dat het lerarentekort niet met kortetermijnmaatregelen kan worden verholpen. Het COV vraagt een brede en krachtdadige aanpak van het lerarentekort, zonder dat daarbij de kwaliteit in het gedrang komt.

Het COV stelt dat een breed pakket aan maatregelen de aantrekkelijkheid van het lerarenberoep sterk dient te vergroten. Maatregelen kosten geld. Geld dat besteed wordt aan het onderwijs, is de beste investering voor de toekomst.

Het COV vraagt een continue inspanning om het imago van het lerarenberoep te verbeteren naast aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden en verloning opdat jongeren kiezen voor het lerarenberoep en opdat leerkrachten in het onderwijs willen blijven werken.

Het COV eist een meer leeftijdsbewust personeelsbeleid dat ook gepaard gaat met maatregelen om werken en privé beter te combineren. Er moeten bovendien meer mogelijkheden komen om ook de eindeloopbaan beter te doen aansluiten bij de noden en verwachtingen van de personeelsleden.

## Kwaliteit bewaren

De overheid legde een ontwerp-kwaliteitsdecreet voor dat alle personeelsleden uit het basisonderwijs aangaat. De aantasting van de autonomie van de school en de toegang tot het ambt, de rol die de pedagogische begeleidingsdiensten wordt toebedeeld inzake de nascholing en de toekenning van de eraan verbonden budgetten aan de scholen... hebben een weerslag op de wijze waarop de schoolteams hun opdracht moeten vervullen.

Het COV beklemtoont het belang van de autonomie van de individuele school en haar verantwoordelijkheid inzake kwaliteitszorg. Het eigen beleidsvoerend vermogen, als conceptualisering van het schooleigen pedagogisch project, mag niet beknot worden.

# Actualiteitsresolutie

## Dicht de kloof

Het COV is niet gekant tegen innovatie of maatregelen die de talentontwikkeling van leerlingen bevorderen of maatregelen die een correcte afstemming beogen tussen onderwijs en arbeidsmarkt.

De overheid smeedt voortdurend plannen ver boven de hoofden van het onderwijspersoneel.

Daardoor wordt de kloof tussen de praktijkmensen en het beleid steeds groter. We willen dat rekening gehouden wordt met de mannen en de vrouwen die de plannen moeten uitvoeren. Hun draagkracht, hun mogelijkheden, hun beperkingen... én de tijd en middelen die de uitvoering van die plannen vergt, moeten prioriteit krijgen bij elke onderwijsvernieuwing. De schoolteams zijn immers bij uitstek de bekwaamste deskundigen.

## Financiële middelen

Bij elke stijging van de omkadering moet de overheid ook bijkomend investeren in navorming, begeleiding, materiële mogelijkheden en infrastructuur.

Het COV klaagt onder meer aan dat de vernieuwingen te snel op elkaar volgen, te weinig overlegd zijn, onvoldoende wetenschappelijk onderbouwd, met te weinig middelen ondersteund en veel te weinig rekening houden met de draagkracht van personeel en scholen.

Het COV eist bij elke nieuwe maatregel voldoende overleg, middelen en mogelijkheden.

## Rol van de overheid

De voorbije maanden is pijnlijk duidelijk geworden dat de macht van de markt leidt tot drama's voor de individuele burger.

Zeker op het vlak van onderwijs en gezondheidszorg moet de overheid haar verantwoordelijkheid

nemen en zelf instaan voor gratis of laagdremelige voorzieningen.

De hoogte van de premies voor de hospitalisatieverzekeringen dreigt velen uit te sluiten en de gezondheidszorg voor hen ontoegankelijk te maken.

Het COV eist dat de overheid ook op dat vlak initiatieven neemt en de privatisering geen kansen geeft.

## Syndicaal overleg versterken en afdwingbaar maken

Het COV eist van de verschillende overheden een stipte en integrale uitvoering van alle akkoorden, zowel op intersectoraal als op sectoraal niveau.

Het COV eist dat elke nieuwe maatregel tijdig aan de scholen wordt meegedeeld, door het toepassen van de betreffende resolutie goedgekeurd door het Vlaams Parlement.

Het COV wil dat de overheid de bevoegdheden van de lokale inspraakorganen versterkt en uitbreidt. Echte inspraak houdt in dat vooraf duidelijke en volledige informatie wordt verstrekt en dat er nadien reële mogelijkheden zijn voor controle en toezicht. Alle in consensus genomen beslissingen moeten afdwingbaar zijn en sancties dienen voorzien te worden wanneer een schoolbestuur in gebreke blijft.

Het COV wil dat de overheid middelen toekent op het niveau van de school en de scholengemeenschap, zodat elke vakbondsafgevaardigde kan deelnemen aan vakbondsvorming en over faciliteiten beschikt voor het vervullen van zijn vakbondsopdrachten zonder dat de omkadering voor de leerlingen daardoor in het gedrang komt. Dat geldt evenzeer voor vrijwilligers die een democratisch geëvalueerd engagement opnemen als bestuurslid.



Wij aanvaarden niet dat de overheid het eigendomsrecht van het pedagogisch project uit handen van de school neemt en de autonomie van de scholen aan banden legt.

Het COV benadrukt dat de afbakening tussen de taak van de inspectie en die van de pedagogische begeleiding duidelijk moet blijven. Bij de kruterij van nieuwe inspecteurs moeten bovendien de kansen van de personeelsleden uit het basisonderwijs intact blijven. Ervaring in het basisonderwijs moet een voorwaarde zijn voor de inspecteurs basisonderwijs.

Het COV verzet zich tegen een inkrimping van het korps en verwerpt het voorgesteld beloningssysteem dat niet beantwoordt aan het principe 'gelijk loon voor gelijk werk'.

## Leerzorg: nooit zonder breed draagvlak

Het COV pleit voor een leerzorgkader dat garandeert dat elk kind daar beter van wordt en dat de draagkracht van scholen, leerkrachten en ander onderwijspersoneel niet overschrijdt en bovendien voldoet aan de voorwaarden van haalbaarheid en uitvoerbaarheid.

Het COV waardeert de tot nu toe geleverde inspanningen van de onderwijsminister om aan zijn oorspronkelijk plan verbeteringen aan te brengen, maar beschouwt ze nog als onvoldoende.

Het COV eist dat de overheid een oplossing biedt voor de problemen die wij van meet af aan hebben meegedeeld zoals:

- de extra werkdruk en taakbelasting;
- de arbeidsvoorwaardelijke aspecten (in dit verband is het dringend noodzakelijk oplossingen te bieden voor de problemen met betrekking tot de arbeidsvoorwaardenregeling voor de personeelsleden uit het BO die betrokken zijn bij het Gon-project);
- de competentieontwikkeling van het personeel;
- de noodzakelijke aanpassing aan accommodatie en leermateriaal;
- de blijvende zorg voor alle leerlingen met of zonder beperking;
- de omkadering;
- de financiering;
- ...

Het COV-actieplan om desgevallend de overheid te bestrijden als zij een onaanvaardbaar leerzorgkader wil invoeren, is goedgekeurd door de COV-Raad. Als blijkt dat door de Vlaamse regering onvoldoende rekening wordt gehouden met onze bezwaren, worden de acties opgestart. Vandaag kunnen we ons beperken tot een zware waarschuwing. De minister heeft inmiddels toegezegd rekening te zullen houden met het onderwijsveld en een brede consensus te zoeken.

## Gemeentelijk onderwijs: van onze steun verzekerd!

Het COV blijft beklemtonen dat het inrichten van basisonderwijs een kerntaak moet zijn van ieder gemeentebestuur. Gemeentebesturen zijn in principe de emanatie van de plaatselijke gemeenschap.

Het COV wijst erop dat het open karakter van het officieel gesubsidieerd onderwijs garant staat voor het gelijkheidsbeginsel en de vrije keuze. Dat net moet bijgevolg in het onderwijslandschap een volwaardige rol behouden.

Het COV bevestigt zijn engagement om voor alle administratief medewerkers uit het gemeentelijk basisonderwijs ten minste dezelfde vakantieregeling te doen toepassen als de regeling die nu in het gesubsidieerd vrij onderwijs wordt toegepast.

## Het buitengewoon onderwijs: voor veel kinderen dé oplossing

In Vlaanderen kunnen kinderen met specifieke noden terecht in het buitengewoon onderwijs: leerlingen met een mentale, zintuiglijke, lichamelijke of sociale beperking, met leer- en gedragsproblemen,...

Het buitengewoon onderwijs heeft sterke troeven: de klasgroepen zijn kleiner, leermiddelen en accommodatie zijn aangepast, het personeel heeft een specifieke opleiding en expertise, ... Zowel onderwijs op maat van het kind, als welbevinden en betrokkenheid nemen er een centrale plaats in.

Voor veel kinderen blijft het buitengewoon onderwijs de beste weg.

Het COV is overtuigd van de grote waarde van het buitengewoon onderwijs en eist dat leerlingen voor wie het buitengewoon onderwijs de meest geschikte onderwijsvorm is, altijd aanspraak moeten kunnen maken op dat buitengewoon onderwijs.

## In de bres voor het Nederlands- talig onderwijs in Brussel

Het lerarentekort in de Nederlandstalige scholen in het Hoofdstedelijk Gewest neemt toe en neemt schrijnende proporties aan. De taalexamens moeten objectief verlopen en willekeur moet worden uitgesloten. Daarbij moet in het algemeen respect worden opgebracht voor de kandidaten en voor hun verworven diploma's en competenties.

Ook dient te worden nagegaan of het inschakelen van bijzonder leermeesters Frans in Vlaanderen en Brussel kan bijdragen om de huidige problemen weg te werken.

## Vrijwilligerswerk valideren

Het vrijwilligerswerk is een hoeksteen voor de werking van het COV. De democratisch verkozen

bestuursleden en militanten zetten zich in voor het COV. Hun engagement is niet vrijblijvend. Reden te meer dat die vrijwilligers, actief op alle echelons, blijvend hun rol moeten kunnen vervullen en daartoe moeten zij op de nodige ondersteuning kunnen rekenen. Het COV wil dat de rol van de vrijwilligers ook in de toekomst behouden blijft en gewaardeerd wordt.

Het COV zal alle initiatieven ondersteunen die de wet op het vrijwilligerswerk verbeteren met het oog op het oplossen van de noden van de vrijwilligers en hun organisaties.

Het COV engageert zich om initiatieven te nemen die de samenwerking tussen de vrijwilligers en de beroepskrachten optimaliseren, elke groep in zijn eigenheid bevestigen en respecteren als volwaardige participanten aan de werking van het COV.

## Syndicale en pedagogische werking blijven uitbouwen

Het syndicale en het pedagogische blijven bij uitstek de belangrijkste pijlers van onze werking. De COV-Raad beslist over en bewaakt de pedagogische en syndicale actie en werking.

Het COV benadrukt dat de syndicale werking van het verbond verder stevig moet worden uitgebouwd met als blijvende uitdaging de nauwe betrokkenheid van de militanten bij de besluitvorming.

Het COV blijft verder ruim aandacht schenken aan de ondersteuning van de leden met betrekking tot de pedagogisch-didactische aspecten van hun opdracht en engageert zich om de pedagogische werking op alle echelons in stand te houden en op diverse manieren verder te ontwikkelen.

## Pensioenen ten volle verdedigen

Het COV verdedigt onverkort de basisprincipes van het overheidspensioen. Een essentieel bestanddeel daarvan is het karakter van het overheidspensioen als uitgesteld loon. Het pensioen moet daarom correct en voldoende nauw aansluiten bij de evolutie van de wedden van de actieve personeelsleden.

Het COV zal nauwlettend toezien op de correcte uitvoering van de automatische perequatie. Het COV wil maatregelen opdat ook de minimumpensioenen een evenredige toepassing van de perequatie zouden krijgen.

Het COV stelt vast dat vanaf 1 juli 2008 de solidariteitsbijdrage op de laagste pensioenen afgeschafte werd. Dat is echter maar een eerste stap. Het COV blijft bij zijn eis dat de solidariteitsbijdrage op alle pensioenen volledig dient afgeschafte te worden. Daarom moet de federale overheid zonder uitstel en in overleg met de vakorganisaties de volledige afschaffing van de solidariteitsbijdrage realiseren.